



わかやま結婚・子育て応援企業同盟

# 事例紹介BOOK

vol.1

## INDEX

- 01 わかやま結婚・子育て応援企業同盟とは
- 02 大阪精機工作株式会社
- 04 社会福祉法人 紀伊松風苑
- 06 株式会社キャリア・ブレスユー
- 08 社会福祉法人 光栄会
- 10 株式会社シルバーネスト
- 12 株式会社ニチイ学館 和歌山支店
- 14 菱岡工業株式会社
- 16 和歌山太陽誘電株式会社
- 18 参加企業・団体一覧
- 28 行政の結婚・子育てサポート体制

同盟の企業紹介

※企業紹介は50音順





## わかやま結婚・子育て応援企業同盟とは



仕事と子育てが両立できる社会の実現に向けて、行政と企業が連携し、結婚や子育てについての社会気運の醸成を図ることを目的として、平成29年9月に発足したのが『わかやま結婚・子育て応援企業同盟』です。

### 同盟への参加要件

1

「結婚や子育てをしようとする社員が、安心して、充実した結婚・子育て生活を送れる企業である」ことを宣言する。

2

育児・介護休業法の制度を就業規則に明記するとともに、全社員に対して、理解を深める研修等を定期的実施している。

3

次のような、結婚や子育てをしやすい職場環境を整え、全社員に周知している。

- 育児休業などを取得する社員の仕事が、他の社員の過大な負担とならないよう、仕事の分担や人員配置の変更を行う環境を整えていること。
- 育児休業から仕事に復帰する際は、面談を行い、仕事内容や配属先など本人の希望を聞き、尊重すること。
- 育児休業の取得や仕事復帰への不安、職場でのハラスメントなどを安心して相談できる窓口を設置していること。
- 結婚により配属先の配慮が必要になった場合は、本人の希望を聞き、尊重すること。



活動の様子



参加企業の証として、きいちゃんのぬいぐるみ、卓上のぼりを配布します!





オオ サカ セイ キ コウ サク

# 大阪精機工作 株式会社

業種 製造 所在地 和歌山市梶取36 TEL 073-451-0237 FAX 073-451-5226

従業員 正規98名(男90:女8)/非正規36名(男35:女1) WEB <http://osk-kk.com/>

結婚・子育てのための取り組み 育児休業/半日有給/子ども手当/出産結婚祝金/育休復帰支援プラン/NPO法人ホッピング賛助会員/わかやま婚活イベント会員



創業から104年、金属加工ひと筋に技術を研鑽し、守り続けるのは「確かな技術」。人間力と技術のある社員が力を合わせれば、質の高いアウトプットが生み出せると信じ、未来を開拓するチャレンジ精神を大切にしています。



外観



金属加工ひと筋の確かな技術力

## 育休と復帰に向けてきめ細やかな面談を実施 復帰後も無理なく育児との両立をサポート



### 男性比率が高くても、できることから働くパパママを応援したい

弊社は日本製鉄様の協会社として様々な金属加工の製造・検査を行なっています。分野の特性上どうしても男性比率が高く、育休を取得する人もなかなかいなかったのですが、3年前に女性社員が出産となった際、良い機会だと思い出産や育児のバックアップ体制を見直すことにしました。



総務部長/山崎生二さん

具体的には育休復帰支援プランに基き、育休に入る前から復帰前まで、定期的な面談や相談を行い、スムーズな育休と復帰をサポートするというものです。面談では会社の現状と親子の状態をすりあわせながら、復帰後の働き方の要望などをヒアリング。それにより、育児と仕事を両立で

きるよう調整します。場合によっては作業内容を見直したり、臨時で人を雇用したり、お子さんの預け先が決まらなくなれば復帰時期をずらす必要も出てきます。実際に復帰してからも不測の事態が多いのは当然のこと。有給は限られた日数分しかないので、半日休暇を作りました。子育て世代が少ない中でも、周りに気兼ねなく休みを取れる環境を作るようにしています。

また2年前から子育て世代を支援しているNPO法人「ホッピング」のサポートを受け、定期的に育児中のパパママに必要な情報を送ってもらっています。こういう情報はできるだけ共有しようと、タイムカードの周辺に張り出しているので、イベント情報などは子育て中の男性社員たちもよくチェックしています。現状ではまだ男性の育休取得例はありませんが、最近では女性社員も増えつつありますし、今後さまざまなケースに対応していければと思っています。



解消したい課題

産休・育休制度の見直し

- これまで産休・育休を取得する人が少なかったが、女性社員の増加に伴う需要と、会社のこれからを見据えると、産休・育休をはじめとするいくつかの制度の見直しが必要に。
- 有給休暇は1日単位なので、急なトラブルで退勤しなければならない場合も、1日休業扱いになっていた。子育て世代は時間と仕事の板挟みになってしまい、産後の復職が難しい場合も…。

課題への取り組み

1人ひとりに合わせた復帰前後のプランを可視化

- 社員それぞれの要望を聞き、**1人ひとりに合わせた**産休・育休のプランを調整。
- 熱や風邪など、子供のいろんなトラブルに対応できるように新しく**有給の半日休暇**をつくることに。
- NPO法人ホッピングの賛助会員に登録し、子育て世代に必要な**情報や知識を社内**で共有できるように。
- 休暇中の業務時間のしわ寄せなども含め部署内でカバーしながら、必要な部分は**臨時で職員を雇用**。安心して休み、復職できる環境づくりを試行錯誤。

導入成功のアイデア

- 厚生労働省の「育休復帰支援プラン」のマニュアルに沿って自社の整備状況を確認し、対象者の希望などを定期的な面談でヒアリング。
- チェックシートなどは所定のものであるので、その通りに進めることで問題なく必要事項を聞くことができた。

導入の成果

これまでなかったママパパ支援の空気が社内全体に浸透

- 新しい制度や周りのサポートで、産休・育休後に**スムーズに復職できる環境**に。
- 半日から有給休暇を取得できるので、子供の急な発熱などの**トラブル時の負担が減少**。周りに気兼ねなく、子供につきそってあげられるので安心できる。
- 事例ができたこと**で、出産・育児前の社員も安心して休暇を申請できる環境が整った。
- 子育て中の社員が掲載されているホッピングの案内から**育児に有用な情報**を得られるように。

現場の  
声



2度目の育児休暇を取得中の  
総務課の上村さん

最初の子が生まれる際に産休・育休休暇の体制をいろいろと見直していたが、計画立てて出産や育児に専念することができました。その後2人目が生まれ、現在2度目の育児休業中です。

ホッピングさんの窓口や支援プランは私が担当していたので、自分が支援を受ける側となって、よりその大切さを実感しているところです。今も面談で子供を連れて訪れると、皆さんが歓迎ムードで温かく迎えてくれるのが嬉しいです。2人目となるとより突発的なこ

不安なく出産・育児に専念できた

とも増えますが、復帰後も自分のペースで仕事ができるよう時期や仕事内容も配慮してくださっているので、心配事も特になく、スムーズに復帰できると思います。





# 社会福祉法人 紀伊松風苑

業種 医療／福祉 所在地 和歌山市園部1668番地の1 TEL 073-455-3676 FAX 073-455-5311

従業員 正規130名(男44:女86)／非正規73名(男18:女55) WEB <https://www.kii-shoufuen.jp>

結婚・子育てのための取り組み 育児休業／介護休暇／短時間勤務／事業所内保育施設開設／出産祝い金／扶養家族手当



地域の特色・文化を尊重し、地域で求められることに耳を傾けることが社会福祉法人の使命と考え、福祉だけでなく医療保険や教育の分野とも連携することが重要と考え、あらゆる角度から問題解決に取り組んでいます。



施設内保育所はいつでも子供の様子がみえる



外観



## 親子いっしょに登園できる施設内保育所開設で 育休取得率・産後の復帰率ともに100%に



### 離職問題の解決策で作った保育所が、想定外の人材確保にも

きっかけは新入社員の数が減ってきたことです。少子化の問題もあってか、以前より新たにきてくれる人が減ってきていると感じていました。なら今いる人たちはどうなのかと考えた時、実務を積んで介護福祉士になったのに結婚や出産で辞めてしまう人が多いことに気づきました。その原因は育児と仕事が両立できないからです。働きたくてもなかなか子供の預け先がない。0歳児保育となるとなおさらです。「それならうちでやればいい」と、2012年に県内で先駆けて施設内保育所「まつかぜ保育園」を開設しました。保育料も福利厚生として安く設定。これには理事たちから大丈夫なのかと心配の声もありましたが、法人が傾くほどの



総施設長／横山マリコさん

赤字でないならやるべきと理事を説得しました。おかげで今では女性の育休取得率は100%、男性の取得率も14%に。産後の復帰率も100%になりました。

当初は現状働いている職員の子供の預け先としてスタートしたのですが、話を聞いて、新たに働きたいという人も来られました。子供の預け先と仕事の両方を探すシングルマザーでした。想定外でしたが、育児支援が新たな人材確保にもなるという可能性を見出すことができました。

園児たちは行事で施設の高齢者と交流する機会も多く、核家族が増える中でよい経験にもなっていると思います。こうした実績を踏まえて2018年には育児に優しい子育てサポート企業の認定「くるみん認定」を受けました。今は0歳児から3歳児までの利用で、4歳児からは近くの大規模の園に移る場合が多いですが、就学前までの保育や、就学後の学童保育など、今後幅広く育児支援を視野に入れていきます。



解消したい課題

退職・離職を選ぶしかなかった環境

- 時間や場所などの条件から負担なく子供を預けられる場所がなく、働きたくても出産を機に退職・離職する人が多かった。
- 一般的に待機児童にならないために4月入園に合わせて育休を切り上げるケースも多いため、休暇取得中も不安になる。

課題への取り組み

施設内保育所を開設するなど環境を改善

- 安心して子供を預けられる場所をつくるために、スペースの確保や運営方法を模索し、**施設内保育所を開設**。
- 職員であれば利用できるのも、パパママだけでなくヘルパーさんのお孫さんの利用や、一時保育など、**さまざまなケースに対応**。入園は0歳児から可能に。
- 法人主催で若手職員を集めたビアパーティなどの**レクリエーションも企画**。社内行事であれば外出もやすく、ほどよい育児中の気晴らしに。

導入成功のアイデア

- 最初は施設内の使っていなかった部屋を利用して少人数から預かりを開始。その後、人数や年齢の幅が増えたため、園庭付きの広い場所に移動。
- 導入にあたり、当初は保育士を雇って自社での運営も検討しながら、最終的に経験豊富なプロに任せの方がよいと判断し、企業内託児専門の事業者に依頼。

導入の成果

従業員の退職・離職を防いで、新たな人材も確保

- 育休取得率が女性で100%、男性14%、**産後復帰率も100%**に。
- 親子いっしょに職場と園に通えるので、**余分な送り迎えが不要**なく負担が減少。
- 育休を切り上げることなく、しっかり1年休んで**休む前と同じ仕事に復帰可能**。
- 施設の高齢者とも季節行事やイベントで定期的に交流することで、**子供の世界観を拡大**できる。

現場の声



施設内保育所を利用している  
介護職員の清水さん

ちょうど保育所ができる時期に結婚したんですが、出産後も働きたかったので一気に不安が解消されました。職場内に保育所があると、シフトに合わせて預けられるので助かります。

最初の子は復帰した頃にまだ母乳をやめられていなかったため、お昼休憩時に園まで授乳に行ったりしていました。発熱の際も内線で連絡がもらえますし、走れば1分で駆けつけられます。また季節の行事も多く、年齢の上下なく一緒に遊んだりすることで息子は年下の子やお年

保育所設置で不安が解消された

寄りに優しくなってきました。

女性の多い職場なので、育児はみんな共通の心配ごと。これから出産する子たちから相談を受けることも多く、先輩としてアドバイスしています。







# 株式会社 キャリア・ブレスユー

業種 人材ビジネス 所在地 和歌山市雑賀町61 TEL 073-425-3331 FAX 073-425-3600

従業員 正規11名(男3:女8) / 非正規13名(男5:女8) ※派遣スタッフ含めず WEB <http://c-blessyou.co.jp>

結婚・子育てのための取り組み 産休/育休/キッズスペース常設/他女性のライフスキルに合わせた働き方支援



私たちの仕事は企業や求職者のマッチング、キャリア形成のお手伝い。単なる人材供給のための職業紹介・人材派遣ではなく、人事コンサルという形での採用や転職・再就職の支援で様々な雇用問題の解決を目指しています。



## 個々のライフスタイルに応じてフレキシブルに女性のキャリア形成をサポート



### 何かあれば「試されている」と取り組むこと、子供公認の職場環境で働きやすく

女性は出産だけでなく夫の転勤など、男性以上に周りの環境による変化が大きいですね。弊社は人材派遣もしているのですが、産休や育休、退職の人たちのピンチヒッターを派遣している立場。当然両立支援の問題は人ごとではありません。そもそも立ち上げの頃からパートの女性が赤ちゃん連れで来てもらっていたりと、女性の働き方に関してはフレキシブルに対応してきたつもりです。企業内託児とはいきませんが、自分で面倒を見ながら仕事をしてもらう分には子連れで出勤してもらっても構わないというスタンスです。



代表取締役/東 正志さん

子供って、お母さんが働き始めると最初の1~2ヶ月は寂しくなるのか、熱を出すことが多いので

す。だから、普段から職場に連れてきてもらって「お母さんはここで働いてるんだね」って安心してもらえた方が良い。忘年会も子供たちに来てもらっています。子供主体の子育て支援ではなく親が主体。お母さんが楽しめば、イコール子供も楽しいという考え方です。いろんな社員からの意見や相談を聞いて解決してきたことは、派遣や職業紹介の場でも役立っています。

何か問題が生じたら「これは試されてるんやな」と思い、どう解決するかを考えます。同じ解決策はありません。例えば、いま育休中の方は、うちの社員でありながら女性の両立支援をするNPO法人「ホッピング」を運営しています。世の中の法律やルールは時代とともに変わっていきます。そういった変化に合わせてながら、なんでもOKではないけれど、話を聞いて納得できることは取り入れていきたいと思っています。

## 過去のさまざまなケーススタディ

❗ 学級閉鎖や台風で学校が休みになった…

子供連れでの出勤をOKに。  
キッズルームを設置し、学習支援の場や  
ホッピングのイベントなどにも活用。

❗ 産休・育休で一時的に働き手が不足に…

自社で派遣登録している人に声をかけるなど、臨時  
スタッフで補充することで解決。それがきっかけで  
正社員になってくれる人も少なくない。

❗ 急なトラブルで出勤できなくなった…

お互いに気兼ねないように、  
連絡はLINEなどで行うことに。

❗ 子供の看病などで休みが続いてしまう…

場合により在宅でのリモートワークもOKに。  
ほかにも看病の合間でも働けるように工夫を模索。

❗ いずれどこかの段階で復帰して働きたい…

子育て中に派遣登録をしておいて、  
子供の成長や家庭の状況に応じて動けるように。

----- 導入成功のアイデア  -----

- リモートワークをするために、必要に応じてノートパソコンの持ち出しを許可。
- ビジネスチャットツールを用い、目的の事業ごとにチームで流れを共有しながら作業を進行。
- 何時に机に向かうなどの時間管理はせず、働いた時間は後日報告する形に。

❗ 社員がNPOを立ち上げるようになった…

NPO立ち上げに際しても、  
会社に籍を置いたままで問題なし。

❗ 育休明けにフルで働くのは少ししんどい…

個々の状況に合わせた短時間勤務で、  
なるべく負担のないように配慮。

!!!  
こんな  
アイデアも

### 「お年玉」

年明けに子供と来たら お年玉がもらえるよ となったら

「子供も来なくなるはず」というアイデアから始まった企画で、  
親子ともに好評。

Hop! Step!  
blessyou!



現場の  
声



産休制度を利用している  
コーディネーターの眞名さん

入社した頃は上の子が幼稚園児で、一緒に事務所に連れてきたり、自宅で仕事をさせてもらったり、フラットに対応してもらっていました。やりとりもLINEで「今日熱出ました」「オッケー」「家でやります」「了解」といった感じで。何日も続くと電話はお互い気を使うのでありがたいシステムでした。今も都度相談して受け入れてくれるという感じです。

自分が育休を取ってみて考えたこともありました。男性も育休がとれ

その都度相談して考えてもらえる

る制度があり、収入をさほど心配しなくても大丈夫なことはあまり知られていません。実は使える制度はけっこうあるんですよね。今後出産に臨む人も、きちんと相談してその都度一緒に考えてもらうことをお勧めします。





参加企業インタビュー

コウ エイ カイ  
**社会福祉法人 光荣会**

業種 医療/福祉 所在地 紀の川市麻生津中1279 TEL 0736-75-6888 FAX 0736-75-6226

従業員 正規148名(男51:女97)/非正規40名(男5:女35) WEB <http://koueikai-nate.com/>

結婚・子育てのための取り組み 育児休業/子の看護休暇/短時間勤務/企業主導型保育所の整備/扶養手当/共済出産祝金



現在、特別養護老人ホームやデイサービスをはじめ、多方面から介護・福祉事業を展開しています。全てに通ずる理念は「やさしさとおもいやり」。職員一人ひとりがご利用者に寄り添える温かな介護を目指しています。



親がいつでも見にこられる保育園



外観



## 職場から5分。保護者に開かれた保育で パパママが安心して働ける環境を整備



### パパママに寄り添う保育体制で、育休復帰率は100%に

現在当法人では特別養護老人ホームをはじめ、養護老人ホーム、デイサービスセンター、ファミリーデイサービス、グループホーム、居宅介護支援センターと、さまざまな施設を運営していますが、全体的に女性の多い職場環境ということもあり「育児と仕事の両立」は大きな課題でした。実際にこれまで女性職員が出産後の復職にあたって保育園の

入園が叶わず離職してしまう事例があったり、無認可保育園の体制では安心して預けにくいという声を聴くなど、復職を後押しできる支援策が十分でないことの問題意識はあるものの、独自での保育園運営は予算面で実現できずにいました。平成28年より、企業主導型保育事業を利用でき

ることとなり、0~2歳児を預かる「ひかり保育園」を整備することができました。

当園では土曜も平日と同じ時間で開所していることや、パパ・ママが園のイベントに参加できるよう職場と連携し、勤務を調整しやすいのが特徴です。またパパ・ママの働く施設に子供たちが交流に訪れる機会もあります。産休・育休中の職員が現在5人いますが、全員が入園を希望しています。特に喜んで頂けているのは「手ぶら保育」。毎日の保育園の準備の負担を減らすことで、パパ・ママたちに時間と心にゆとりを持ってもらい、少しでもお子さんとの時間を豊かにできればという思いから実施しています。

保育士は自分の担当だけでなく、全員がそれぞれの子供の状況を把握するよう徹底しています。パパやママも子育て1年生。だからこそ「家庭的」をモットーにパパママの心に寄り添う保育を心がけています。



ひかり保育園主任/樋上明美さん

## 課題解決までのプロセス

### 解消したい課題

## 女性の多い職場環境での「育児と仕事の両立」

- 子供の預け先の選択肢が少なく、離職につながっている。

### 課題への取り組み

## 企業主導型の保育所「ひかり保育園」を開園

- 企業主導型保育事業の**助成を利用**することで、予算面のハードルをクリアし、「ひかり保育園」を整備。
- 出産前**に来園してもらい、施設の様子を見学。生まれる前から保育士とのコミュニケーションを取ると同時に、産休・育休の話も園で実施。
- 本格的な現場復帰の前に、**短時間のならし保育**からはじめてもらいます。環境が変わるのでお子さんもストレスのないように、が一番。

#### 導入成功のアイデア

- 賃貸マンション2室分の場所を確保した上で小規模の保育園に適した設備を検討しながら保育士を募集。
- 職員のシフトによる時間のズレもあるため、開園の時間帯や祝日・土日をどうするかなど、子育て世代の職員にヒアリングした。

### 導入の成果

## 安心して職場復帰してもらえる環境に

- 基本的に連絡帳のみで、荷物を持ってくる必要のない**「手ぶら保育」**。出勤前に大きな荷物を持ち運びする負担レスに。
- 子供と保護者を支援する開かれた保育園に。気軽に様子を見にこられたり、**「ひかり食堂」**として一緒にランチをとるイベントも。
- 同グループの名手病院が近く**、感染症などの情報が素早く得られたり、対処法の研修や健診も受けられる。
- 施設への訪問や交流イベントでおじいちゃんやおばあちゃんとも**世代を超えたやさしい関わり**をもつ機会も多い。



企業主導型保育所を利用している  
介護副主任の上住さん

職場で運営しているメリットとして、「見える」ことが一番ありがたいです。先生たちと一緒に役職研修を受ける機会があり、園で子供たちにどんな取り組みをしているのかわかるのですごく安心。病院が近くなのも心強いし、何かあっても連絡が密に取りやすい。また上の子の時は持っていくものが多く、登園までの準備が本当に大変だったので、手ぶら保育はすごく助かっています。

見えることが  
一番ありがたい

現場の  
声

手ぶら保育いいよ  
と伝えたい

初産なので子育てと仕事の両立が不安だったんですが、職場に保育所ができ、先輩ママに「手ぶら保育がすごくいいよ!」と聞いて安心することができました。職場から5分と

近く、気になることがあれば連絡をもらったり様子を見に行くこともできる。周りも子育てに協力的な人ばかりで、実際に復帰してみても困ったことは今のところありません。妊活中の子にも今度は私が「いいよ!」と伝えています。



企業主導型保育所を利用している  
管理栄養士の山下さん





# 株式会社 シルバーネスト

業種 医療/福祉 所在地 和歌山市秋葉町43-5 TEL 073-447-0619 FAX 073-445-2109

従業員 正規45名(男7:女38)/非正規83名(男6:女77)※グループ2社合計 WEB <http://http://www.silvernest.biz/>

結婚・子育てのための取り組み 育児休業/短時間勤務/短時間勤務契約時の異動無/子ども手当



私たちは「利用される方、サービスを提供する職員、利用者様ご家族、関わるすべての人が笑顔でいられるように」をモットーに、常にそのための知識や技術を学びながら、新しい福祉の形に挑戦しています。



のびのびとくつろげる利用スペース



外観



機能訓練用のデジタルミラー



体重・脂肪率・筋内量・体内水分量も測定できる

機械浴

## 育児のステージに合わせて選べる働き方で 子育て世代をバックアップ！



### 妊娠・出産が復帰の障害になる理由を根本から見直してみたら…

この業界において、質の高い仕事ができる方に働いてもらえることはとても重要。ですが、妊娠を機に退職したり、パートになる女性が多いのが現状です。出産後に戻る意思があっても、同じ働き方ができないために正社員でいられなくなって収入が落ち、結果的に諦める人も。せっかく培ったスキルや資格がそこで無駄になってしまうのはもったいないと思います。まさにそういった悩みを抱えていた谷口さんから相談を受けたことがきっかけで、準社員という契約形態を導入しました。



代表取締役/越野公爾さん

子供ができると制限が変わります。会社としてやれることは、制限がある中でも働きやすい職場を作ること。扶養の範囲内で

働きたい人も、しっかり働きたい人もいます。その人の今いるステージに合わせて変形労働性がとれればと設けたのが完全時給月給制。時間で区切ることができるので、お子さんの発熱など急なトラブルで帰宅した場合でも、時給としてしっかりと給料に反映できます。もちろん報酬や資格手当などの部分は変わりません。子育て期が一番お金が必要な時。子ども手当でも人数に関わらず1人あたり月額5,000円から10,000円に増額しました。

また子育て世代は土日は休みにして、家族で過ごせる時間も確保しています。介護職が育児と両立できない原因は、1人ひとりの負担が大きいから。でもそれは前提が違います。本来みんな同じことをできないといけない。そのため、職員の数を増やして休みを取りやすい環境を作っています。おかげでうちは部署に関わらず給休暇消化率も非常に高くなりました。



解消したい課題

育児しながらでも正社員として働ける環境を

- 育児にお金がかかるのでパートではなく正社員で復職したいが、出産・育児で不規則な働き方になるためなかなか正社員での働き口がない。
- 1人で仕事を抱え込むと、休みが取りにくく、休むにも他の人に気を使う。家族で過ごしたい週末もなかなか休めない。

課題への取り組み

勤務時間を短くできるシステムの導入へ

- 時給月給の制度で**時短可能な準社員**という契約形態を導入。仕事中に子供のトラブルで帰らなければならない場合も働いた分の時給が発生するように。
- 子ども手当を1人あたり月額5,000円から**10,000円に増額**。
- 子育て世代は**土日**を**完全休暇**にし、家族の時間をとれるよう配慮。
- 緊急時にも対応できるよう**増員**し、どの仕事もみんなができるように徹底。

導入成功のアイデア

- 先進的に時短可能な準社員制度を導入していた企業の経営者に話を聞いて参考に。
- 時給月給制を選べることで、より個々の状況や希望に寄り添う形で導入することができた。

導入の成果

働きやすい環境と会社の新たな魅力が誕生

- 急な発熱などのトラブル時も気兼ねなく帰ることができ、**給与も時給として反映**される。また周囲も育児との両立を理解し、温かくサポートしてくれる。
- **必要に応じて形態をチェンジ**。育児中は準社員で、子供が成長したら正社員へと形態を変更も可能。
- これまでのスキルを生かしつつ、**家族との時間がしっかりとれて安心**。
- 制度の導入で、**若い世代の離職の歯止め**に効果が。

現場の  
声



準社員制度を利用している  
オペレーター兼介護職員の谷口さん

以前に勤めていた会社では「子供がいるから何？それで特別扱いにはできない」と言われ、夜勤も当たり前、熱を出しても帰りにくい状況でした。それでもパートでは生活が厳しくなると悩んでいた時に助けていただきました。

社長はいい意味でフランクでとても話しやすく、不安な部分は全て解消してくれました。一緒に働く方たちもみんな共感してくれて、本当に有難い。今は土日祝は休めて週5日

子供がいても、働きやすくなった

勤務。子供が発熱時もすぐに帰ってあげられる環境が整っています。今後も私と同じような境遇の人が気持ちよく働ける道を作ってあげたい。

子供が大きくなったら正社員になって、また次の子育て世代をサポートする側になれるらと思っています。



ガクカン  
株式会社 **ニチイ学館** 和歌山支店

業種 サービス 所在地 和歌山市美園町4-90 山十ビル2F TEL 073-436-2310 FAX 073-426-1821

従業員 正規338名(男40:女298)/非正規632名(男42:女590) WEB <https://www.nichiigakkan.co.jp>

結婚・子育てのための取り組み 結婚休暇/産前産後休暇/子の育児目的休暇/子の看護休暇/育児休業/家族愛休暇/子の学校行事休暇/短時間勤務制度



1968年の創業以来、教育・医療・介護の3事業を柱に新しい価値やサービス創出に取り組んできました。近年は育児支援や保育、語学教育などに事業を拡大し、総合生活支援企業として豊かな生活作りに努めています。



ニチイキッズは0歳～1歳児が対象

## ニチイのノウハウや経験を活かし 仕事と子育てが両立できる自社保育園を開園



安心して産休・育休が取れるためにできるのは、いつでも戻れる環境を整えること

2017年に開園した企業主導型保育園「ニチイキッズ」の対象は待機児童になりやすい0歳児、1歳児からです。現在和歌山市内に2園があり、従業員の子供だけでなく、提携企業や地域の子供も定員内であれば受け入れています。その開園にあたり、当然保育士が従業員に加わったわけですが、彼女たちもちょうど結婚や出産を控えた年齢で、開園

から保育士として働いている社員の1人が昨年育休から復帰したばかり。現在も4人が産休・育休を取っているところです。ありがたいことに全員復帰することを望んでくれていて、預けるところがある安心感をリアルに感じてもらっています。

園のコンセプトは「わくわく遊

ぶ、すくすく育つ」。認可外保育園なので人員配置の基準などはないのですが、認可保育園と同じ人員を配置し、リトミックや週1回の英語レッスン、食育にも力を入れ、自園で100%手作りの食事やおやつを提供しています。

また短時間勤務制度も導入しているので、復帰後フルで働くのが負担な場合は働き方を見直すことも可能です。また、子供がある程度の年齢になるまではパート勤務にするなど、フルタイム勤務やパート勤務を子育ての状況に応じて働くことができます。

以前から仕事と育児や介護の両立支援に取り組んできたことから、2013年には厚生労働大臣認定の子育てサポート企業の証である「くるみんマーク」を、2015年には仕事と介護を両立できる職場環境が整っているとして「トモニマーク」を取得しました。今後もあらゆる従業員にとって働きやすい環境を作ることを目指したいと思っています。



保育課課長 / 藤原万有美さん

解消したい課題

ワークライフバランスの改善

- もともと女性が多いため、仕事と出産・育児の両立はワークライフバランスの大きな課題に。子供が保育園に入れず仕事を辞めるケースも。
- 自社や提携企業の従業員の育児支援で、働きやすい環境を整えたい。
- 開園に必要な保育士の確保と離職防止も課題。

課題への取り組み

企業主導型の保育園「ニチキッズ」を開園

- 従業員や提携企業ほか、地域住民も利用できる**企業主導型保育園**を開園。低年齢児を対象とした小規模でアットホームな雰囲気が特徴。
- 自社で培った**ノウハウを活かし**、行事にリトミック・英語レッスン、食育(自園調理)を導入。
- 仕事と育児の両立支援として、産休・育休や短時間勤務、看護休暇など、**家族のための時間**を確保できるよう配慮。
- 緊急時にも対応できるよう**人材採用を充実させ**、どの仕事も全員ができるように徹底。

導入成功のアイデア

●もともと認可保育園を中心に、企業主導型保育園、小規模保育園、院内事業所内保育園、子育て支援センター等の受託運営まで、幅広い保育関連事業のノウハウがグループ内にあったため、スムーズに導入できた。

導入の成果

仕事と育児の両立への安心感アップ

- 自社、提携企業ともに0歳児から**子供を預けて働ける場所を確保**。
- 復帰後も必要に応じて**フルタイムとパートの切り替えができる**ことが仕事と育児両立の安心材料につながる。
- 保育士もタイミングに困ることなく産休・育休が取れ、その**全員が復帰**の意思を表明。
- 認可保育園と同じ人員配置ができたことで、保育の質を確保すると同時に、働く**保育士も安心して産休・育休が取れる**ように。

現場の  
声



産休・育休復帰後、企業主導型保育園を利用している保育士の寺田さん

産前も産後もしっかり休みをいただけたので、かわいい時期をじっくり子供と過ごすことができました。

復帰後は子供と一緒に登園。休んでいる期間に新たな園児たちが増えていたり、変わっていることも少なからずありました。仕事との両立に最初はすごく不安だったのですが、先生方が気にかけてくれることで励みになり、今は少しずつ勤を取り戻している最中です。

現在産休・育休中の先生たちには

子供との時間があるという幸せ

先輩として「待ってるね」と話しています。自分の子の担当はしていませんが、壁のない保育園なので様子が見え安心しています。保育士とはいえママとしては新米。節目節目で子供と共に悩み、考えながら、解決していこうと思います。





業種 製造 所在地 和歌山市中島528 TEL 073-476-5111 FAX 073-476-4111

従業員 正規69名(男49:女20) / 非正規152名(男67:女85) WEB <http://hishioka.co.jp>

結婚・子育てのための取り組み 企業主導型保育園の設置 / 産前・産後休暇 / 育児休業 / 配偶者出産休暇 / 結婚祝い金 / 出産祝い金



ハーネス加工、板金加工、電気・制御機器の組立等、完成品までの一貫生産が当社の強み。オートメーション化できない熟練した技能と経験を誇りに「つくる喜びと感動」「打つ手は無限」を掲げ今後もトライし続けます。



元気いっぱいの子供たち



外観



組立ライン



社員食堂の様子

## あらゆるタイプの「見えない壁」を取り払い働きやすいダイバーシティな会社を実現



### 経営者であり母親、そして保育者3つの目線で生まれた保育園

弊社の本社工場は、製造業の中でも珍しく女性が半数以上います。自分も子育てをしているので若いお母さんたちからいろんな相談を受けるのですが、そのひとつが保育園のこと。目の前に困っているお母さんたちがいるなら、少しでも力になりたいと思ったのがきっかけでした。私自身、前職は幼稚園教諭。当時の保育や食育のあり方に疑問を持つことも多く、企業主導型保育事業「わっしょい保育園」



代表取締役 / 岡田亜紀さん

を開設する際にはその経験を踏まえつつ、いいなと思ったことは積極的に取り入れるようにしました。例えば連絡帳のアプリ活用もそのひとつ。他にも小さい子供がいるとライブやコンサートに行きづらいので、ホールに照明とPAを入れて、プロミュージシャ

ンを招いてのコンサートも開催しました。

ただ、子育て世代の女性だけを見ているというよりは、築いてきたのは障がい者にも高齢者にも女性にも開かれたダイバーシティな会社。実際に障がいをもった職員もいれば、82歳の方も働いています。男女や障がいの有無、年齢といった「見えない壁」を取り払い、誰もが活躍できる働きやすい環境を作ってきました。

そのため菱岡工業だけでなく、障がい者就労支援のためのNPO法人を立ち上げ、高齢者施設のベッドメイキングや清掃などの仕事やチョコレート専門店やハーネス加工も行っています。今後もいろいろな事業展開をして、職種を少しずつ増やし、いろんなトライをできる環境を続けていきたいです。その中でいま着手しているのが「農業」。人生のうちで仕事の時間は長いもの。弊社にすることが幸せと感じてもらえたら何よりです。

現在の取り組み

育児と仕事との両立を支援

■企業主導型保育事業

「わっしょい保育園」開園。

※「和」を背負う=日本を背負う子供たちの園にと命名

■園とママの連絡はアプリを活用。

給食メニューや日々の様子を写真でも確認でき、自宅での様子や睡眠・体温ほかその日の連絡事項などもアプリを通じて保護者と密に連絡。

■敷地内に畑を作り、実のなる木を植樹。

旬の作物を育て収穫する体験、また給食で食べる経験を通じて食育を推進。

導入成功のアイデア



- 保育園新設にあたり、食育活動や体験型の保育、先々の事業展開などをしっかりと見据えて保育プランを策定。
- 地域のお子様もお預かりできるよう、外からの入り口と社内からの入り口を設置し、安全対策として最新の生体認証システムや監視カメラを導入するなど、セキュリティ体制を整備。
- 授乳しながら働けるよう、授乳スペースを設置。

未来のビジョン

ひとり親家庭や高齢・障がいなど、あらゆる壁を取り払い、様々な人が生き生きと活躍できる場づくりを目指して

■社会的弱者と呼ばれる人々が互いを支え合い、互いが必要とされるコミュニティを作る。

例えば経済的な厳しさを抱えるひとり親世帯のためのシェアハウスと障がい者のグループホーム、高齢者住宅を同じ場所につくり、子供や障がい者、高齢者など多種多様な人々が集い、敷地内の農園で農産物を育て、みんなで調理し食事をするなど、一人ひとりが「生きる喜び」を感じられるステージを応援したい。

NPO法人では…

障がい者の自立を支援

■ハーネス加工、高齢者施設の清掃やベッドメイキング、チョコレート専門店のショコラティエやカフェのランチ、社員食堂の食事、保育園の給食を作る調理師、ホールスタッフとしてさまざまなジャンルで障がい者の就労の場づくりを実現。

現場の声



企業主導型保育所を利用している組立課の山田さん

アルバイトからお世話になっているので、結婚、妊娠、出産と、様々なライフスタイルの変化をこちらで過ごしてきました。復帰する頃にはわっしょい保育園ができていたので、安心して仕事に戻ることができました。それに園が本社内にあるため、発熱時などのトラブルは内線ですべて知らせてもらえ、急な早退でも周りの理解が得やすいのも有難いですね。

連絡帳が普通のノートではなくアプリで、写真もつけてくれるので毎日

保育園利用で安心して復帰できた

見るのが楽しみなんです。入園までおしゃぶりが手放せず心配していたんですが、園に通い始めるとアッサリ取れました。いろいろな成長が見られて嬉しいです。

また春に2人目を出産予定。復帰したらまた2人を預けて頑張りたいと思っています！





ワ カ ヤマ タイ ヨウ ユウ デン  
**TAIYO YUDEN 和歌山太陽誘電 株式会社**

業種 製造 所在地 日高郡印南町印南原4026-22 TEL 0738-44-0241 FAX 0738-44-0611

従業員 正規167名(男151:女16) / 非正規94名(男63:女31) WEB <http://www.wakayama-yuden.co.jp/>

結婚・子育てのための取り組み 短時間勤務/時間単位年休/育児休業/看護休暇/出産祝い金/子ども手当/子女教育手当/結婚祝い金/結婚特別休暇(6日)



高品質・高性能な電子部品を世界中に供給している太陽誘電グループ。その中において、私たちは積層チップインダクタの生産拠点として開発をベースに現場第一主義に徹し、世界最高水準のものづくりに挑戦しています。



クリーンルーム

福原本社全景

オープンテラス

憩いの時間

私たちの仕事

カウンセリング

## 朝夕の時間を必要なことにフル活用できる 時間のやりくりを細かくサポート！

### 手をかけたい年齢だからこそ、しっかり寄り添う時間を確保

住宅地から離れた立地や、近隣市町村から通う人が多いことから、育児中の従業員にとって朝晩の通勤時間は大きな課題です。そのため、以前から子供が3歳までの間は短時間勤務の制度をとっていましたが、2019年からそれを小学校就学前の子にまで拡大しました。年に1度、社員からの要望を聞く意見交換の場があるのですが、そこで上がった要望がきっかけでした。確かに3歳までも大変なのですが、それ以上の自由に動き回る年代はさらに大変です。短時間勤務は1日2時間まで所定の時間を短縮できるというもので、朝か夕方方に2時間まとめて取得しても朝夕1時間ずつ取る形でも可能です。トータルで通常の1日8時間勤務を6時間にするという形で行っています。

私たちが作っているのは携帯やタブレット、デジカメ、ゲーム機などの部品。電子部品業界のニーズは変化が早く、フルモデルチェンジとまでいかななくても毎年のようにマ

イナーチェンジが求められます。そのため、これまで長年キャリアを重ねた子育て中の社員に対して、会社

がしっかりと寄り添う制度を整備し、お互いに成長できるような環境づくりを目的に取り組んできました。次の段階として、4月からは半日単位でとれる有給を1時間単位で取れるようにもなります。昨年一時期トライアルを行なったのですが、利用者からは時間を有効活用できると非常に好評でしたので正式導入を決めました。

弊社では「企業は人なり」の言葉を基に、従業員の幸福を企業理念として重視しています。働き甲斐のある環境にこそ優れたものづくりが宿ると考えています。



管理部総務課/リーダー 津村昌樹さん、橋本幸世さん  
 管理部総務課長/水口淳さん

これまでの取り組み

育休復帰後の勤務時間を見直し

- 産休・育休復帰後に子供が3歳になるまでの間、短時間勤務の選択が可能。朝夕合わせて2時間までの短縮が可能に。

解消したい課題

就学までの育児との両立にも時間が必要

- 3歳を過ぎると子供たちが喋りはじめ自分の意思で自由に動き回るようになるので、朝の準備にもいっそう時間がかかることに。そういったタイミングに短時間勤務の制度が利用できなくなるのは厳しいのでは、という見方から、制度の期間拡大の要望が社内の意見交換会で提案された。

課題への取り組み

さまざまな業務形態を模索

- 子供が就学するまでしっかりと時間をかけてあげられるよう、短時間勤務の適用期間を**小学校就学前までに延長**。

- さまざまなトラブルや学校行事などに対応できるよう、有給休暇の1時間単位取得制を試験的に導入して社員の声などを確認したのち、**4月に本格導入を開始**。



導入成功のアイデア

- 事前に3歳児までの短時間勤務があったため、手続き上はさほど問題なく進められた。短時間勤務時間が始まる前に、ラインに入らなくて大丈夫な仕事内容など、部署内で作業を調整。

導入の成果

ストレスを減らし、気持ちよく集中して働ける職場環境が生まれた

- 朝の支度、子供の送迎や夕飯の支度、病院の診療など、さまざまな面で余裕をもてることからストレスが減り、従業員の**モチベーションアップ**に。
- 1時間単位で有給休暇がとれることで、子供の看病や家庭訪問の対応など積極的な**パパの育児参加**にも繋がった。

現場の  
声



短時間勤務制度を利用した商品開発部の瀬戸さん

私は制度の適用中、朝夕1時間ずつ勤務を短縮していました。勤務時間が1時間違わずいぶん楽になります。負担が減ることでイライラすることが少なくなり、それによって子供の負担も軽くなりました。

朝はもちろんですが夕方の1時間も貴重で、勤務時間後に子供を病院に連れてく時に診察時間ギリギリになっていましたが、その心配がなくなりました。昼休みに市役所に書類を出すだけでも1時間ぐらいはかかってしまうので、1時

負担が減ってイライラも解消



間単位の有給休暇の取得が可能となり嬉しいですね。仕事と育児の両立は大変ですが、周りの理解もあり仕事量も調整してもらっています。長い子育ての道のり、自分の中でゆとりをもって頑張りたいです。

# 参加企業・団体一覧 (令和2年1月末時点 440団体)

## 和歌山市エリア

(50音順)

アズマハウス(株)	業種 建設 所在地 和歌山市黒田1丁目2番17号 アズマハウスビル3階	(株)クレイシアフーズ	業種 医療・福祉 所在地 和歌山市冬野1359番地7
(福)粟福祉会	業種 医療・福祉 所在地 和歌山市粟255番地の5	(株)KEGキャリア・アカデミー	業種 教育・学習支援 所在地 和歌山市友田町2丁目145番地 KEG教育センタービル
(福)一麦会	業種 医療・福祉 所在地 和歌山市岩橋643	コアラ保険パートナーズ(株)	業種 金融・保険 所在地 和歌山市三葛344番地の3
(株)インテリックス	業種 製造 所在地 和歌山市里174-1	国土建設(株)	業種 建設 所在地 和歌山市手平4-6-70
(株)オークワ	業種 卸売・小売 所在地 和歌山市中島185-3	(株)ゴトウ洋服店	業種 卸売・小売 所在地 和歌山市本町3-27
大阪ガス(株)	業種 電気・ガス 所在地 和歌山市十一番丁1-2	(福)琴の浦 リハビリテーションセンター	業種 医療・福祉 所在地 和歌山市毛見1451
大阪精機工作(株)	業種 製造 所在地 和歌山市梶取36番地	五二化学工業(株)	業種 製造 所在地 和歌山市中之島紀ノ川町933番地
(学)開智中学校・高等学校	業種 教育・学習支援 所在地 和歌山市直川1113-2	劑盛堂薬品(株)	業種 製造 所在地 和歌山市太田二丁目8番31号
花王(株)和歌山工場	業種 製造 所在地 和歌山市湊1334	(株)サイバーリンクス	業種 情報通信 所在地 和歌山市紀三井寺849番地の3
笠野興産(株)	業種 製造 所在地 和歌山市井ノ口550-1	(株)酒直	業種 卸売・小売 所在地 和歌山市十三番丁30番地
(株)河北食品	業種 製造 所在地 和歌山市栄谷184番地1	三友工業(株)	業種 建設 所在地 和歌山市湊二丁目12番27号
関西電力(株)和歌山支社	業種 電気・ガス 所在地 和歌山市岡山丁四十番地	三和ハード(株)	業種 卸売・小売 所在地 和歌山市小雑賀212-4
(福)紀伊松風苑	業種 医療・福祉 所在地 和歌山市園部1668番地の1	(株)島精機製作所	業種 製造 所在地 和歌山市坂田八五番地
(福)紀三福祉会	業種 医療・福祉 所在地 和歌山市紀三井寺560番地の2	(株)湊組	業種 運輸・製造 所在地 和歌山市湊2丁目12番24号
きのくに信用金庫	業種 金融・保険 所在地 和歌山市本町二丁目38番地	(特非)シュアスタート和歌山	業種 医療・福祉 所在地 和歌山市園部416-11 小林ビル2階
職業訓練法人 キャリアアップ協会	業種 教育・学習支援 所在地 和歌山市友田町2丁目145番地 KEG教育センタービル	(福)寿敬会	業種 医療・福祉 所在地 和歌山市平尾634番地
(株)キャリア・ブレスユー	業種 人材ビジネス 所在地 和歌山市雑賀町61番地	(福)順風会	業種 医療・福祉 所在地 和歌山市木ノ本1837番地の1
(株)紀陽銀行	業種 金融・保険 所在地 和歌山市本町1丁目35番地	商工組合中央金庫和歌山支店	業種 金融・保険 所在地 和歌山市十番丁2-1
近畿大学附属和歌山 高等学校・中学校	業種 教育・学習支援 所在地 和歌山市善明寺516番地	(株)シルバーネスト	業種 医療・福祉 所在地 和歌山市秋葉町43-5
近畿労働金庫 和歌山地区本部	業種 金融・保険 所在地 和歌山市黒田46	(株)仁インターナショナル	業種 サービス 所在地 和歌山市大垣内683-3
(株)クレイシア	業種 サービス 所在地 和歌山市冬野1359番地7	新中村化学工業(株)	業種 製造 所在地 和歌山市有本687番地



スガイ化学工業(株)	業種 製造 所在地 和歌山市宇須4-4-6	トランスコスモス(株)	業種 情報通信 所在地 和歌山市毛見1520
(有)すずらん	業種 医療・福祉 所在地 和歌山市楠見中295-5	(学)名草学園	業種 教育・学習支援 所在地 和歌山市紀三井寺520番地
(株)スタッフバンクジャパン	業種 サービス 所在地 和歌山市友田町2丁目145番地 KEG教育センタービル	(株)ニシオカ	業種 サービス 所在地 和歌山市蔵小路5番地
セイカ(株)	業種 製造 所在地 和歌山市南汀丁8番地	西岡総合印刷(株)	業種 製造 所在地 和歌山市吹屋町5丁目54番地
(医)誠佑記念病院	業種 医療・福祉 所在地 和歌山市西田井391番地	西日本電信電話(株) 和歌山支店	業種 情報通信 所在地 和歌山市一番丁5番地
西和産業(株)	業種 製造 所在地 和歌山市湊御殿3丁目8の13	(有)西日本マインド トータルケアサポートなぐさグループ	業種 医療・福祉 所在地 和歌山市内原1321番地
積水ハウス(株)和歌山支店	業種 建設 所在地 和歌山市太田四丁目5番5号	(株)ニチイ学館和歌山支店	業種 サービス 所在地 和歌山市美園町4-90 山十ビル2階
全国共済農業協同組合連合会 和歌山県本部	業種 金融・保険 所在地 和歌山市美園町5丁目1番地の1	(株)日本政策金融公庫 和歌山支店	業種 金融・保険 所在地 和歌山市十二番丁58番地
全国合同漁業共済組合 大阪・和歌山事務所	業種 団体(農協・商工会など) 所在地 和歌山市雑賀屋町東ノ丁30 水産会館内	日本郵便(株) 和歌山中央郵便局	業種 サービス 所在地 和歌山市一番丁四
損害保険ジャパン日本興亜(株)	業種 金融・保険 所在地 和歌山市美園町3-32-1	ノーリツプレジジョン(株)	業種 製造 所在地 和歌山市梅原579-1
(株)第一薬局	業種 医療・福祉 所在地 和歌山市鳴神491-3	(株)パーティハウス	業種 卸売・小売 所在地 和歌山市中島185-3
(株)ダイキョウ	業種 製造 所在地 和歌山市中之島1527番地	(医)橋本病院	業種 医療・福祉 所在地 和歌山市堀止南ノ丁4-31
太洋工業(株)	業種 製造 所在地 和歌山市有本661	菱岡工業(株)	業種 製造 所在地 和歌山市中島528
太陽シールパック(株)	業種 製造 所在地 和歌山市西浜1660番地700	(株)ヒダカヤ	業種 卸売・小売 所在地 和歌山市黒田127-5
(株)ちひろ	業種 サービス 所在地 和歌山市吉田801	(医)藤民病院	業種 医療・福祉 所在地 和歌山市塩屋3丁目6番2号
(学)智辯学園	業種 教育・学習支援 所在地 和歌山市冬野2066-1	(株)プレイズ	業種 サービス 所在地 和歌山市粟297番地9
中和印刷紙器(株)	業種 製造 所在地 和歌山市久保丁4-53	(特非)ホッピング	業種 サービス 所在地 和歌山市雑賀町57
(有)集い	業種 医療・福祉 所在地 和歌山市手平1丁目4-17	ホテルアバローム紀の国	業種 宿泊施設 所在地 和歌山市湊通丁北2丁目1-2
(福)つわぶき会	業種 医療・福祉 所在地 和歌山市吹屋5丁目49-3	榑谷精工(株)	業種 製造 所在地 和歌山市川辺416-1
(株)テレビ和歌山	業種 情報通信 所在地 和歌山市栄谷151	(株)松源	業種 卸売・小売 所在地 和歌山市田屋138番地
東京海上日動火災保険(株) 和歌山支店	業種 金融・保険 所在地 和歌山市西汀丁38	(株)松田商店	業種 サービス 所在地 和歌山市西河岸町46
(医)稲祥会	業種 医療・福祉 所在地 和歌山市和田1175番地	和歌山マリーナシティ(株)	業種 サービス 所在地 和歌山市毛見1527番地
TOTO(株) 和歌山営業所	業種 製造 所在地 和歌山市西高松1-4-31	丸幸建設(株)	業種 建設 所在地 和歌山市田中町3-67

(株) マルコーホーム	業種 建設 所在地 和歌山市田中町3-67	和歌山県農業協同組合中央会	業種 団体(農協・商工会など) 所在地 和歌山市美園町5丁目1番地の1
三木町ビジネスコンサルタンツ(株)	業種 サービス 所在地 和歌山市友田町2丁目145番地 KEG教育センタービル	和歌山県農業協同組合連合会	業種 団体(農協・商工会など) 所在地 和歌山市美園町5丁目1番地の1
三井住友海上火災保険(株) 和歌山支店	業種 金融・保険 所在地 和歌山市三木町台所町7番地	(一社)和歌山県発明協会	業種 サービス 所在地 和歌山市本町2丁目1番地 フォルテワジマ6階
(株) 宮本工業	業種 建設・製造 所在地 和歌山市西浜1660番地の50	(大)和歌山県立医科大学	業種 医療・福祉 所在地 和歌山市紀三井寺811-1
(医) 宮本病院	業種 医療・福祉 所在地 和歌山市塩屋3丁目6番1号	(公財)わかやま産業振興財団	業種 団体(農協・商工会など) 所在地 和歌山市本町2丁目1番地
メイク広告(株)	業種 製造 所在地 和歌山市梶取42-1	(一財)和歌山社会経済研究所	業種 サービス 所在地 和歌山市本町2丁目1番地
明治安田生命保険相互会社 和歌山支社	業種 金融・保険 所在地 和歌山市六番丁17	和歌山市役所	業種 行政機関 所在地 和歌山市七番町23番地
(株) Medical Phoenix Japan	業種 医療・福祉 所在地 和歌山市冬野1359番地7	和歌山信愛女子短期大学	業種 教育・学習支援 所在地 和歌山市相坂702番2
(株) 吉建	業種 建設 所在地 和歌山市湊1丁目2番29号	和歌山精化工業(株)	業種 製造 所在地 和歌山市小雑賀1丁目1番82号
(有) ライフサポート	業種 サービス 所在地 和歌山市友田町2丁目145番地 KEG教育センタービル	和歌山ゼロックス(株)	業種 サービス・卸売・小売 所在地 和歌山市内原1000番地の1
リコージャパン(株)和歌山支社	業種 サービス・卸売・小売 所在地 和歌山市黒田39-2	(大)和歌山大学	業種 教育・学習支援 所在地 和歌山市栄谷930
(株) リバソン	業種 医療・福祉 所在地 和歌山市岩橋55-8	和歌山中央医療生活協同組合	業種 医療・福祉 所在地 和歌山市有本143-1
(株) レンタルタイキ	業種 サービス 所在地 和歌山市小雑賀681番地	わかやま農業協同組合	業種 団体(農協・商工会など) 所在地 和歌山市栗橋642番地
(株) 和歌山印刷所	業種 製造 所在地 和歌山市狐島609番地の9	(株) 和歌山放送	業種 情報通信 所在地 和歌山市湊本町3丁目3番地
(学) 和歌山キリスト教育年会 和歌山YMCA国際福祉専門学校	業種 教育・学習支援 所在地 和歌山市太田1-12-13	和歌山ヤクルト販売(株)	業種 卸売・小売 所在地 和歌山市岩橋775番地
和歌山県	業種 行政機関 所在地 和歌山市小松原通1-1	(株) 和歌山リビング新聞社	業種 情報通信 所在地 和歌山市小野町1丁目18
和歌山県漁業協同組合連合会	業種 団体(農協・商工会など) 所在地 和歌山市雑賀屋町東ノ丁30 水産会館内	和歌山労働局	業種 行政機関 所在地 和歌山市黒田2-3-3
(福) 和歌山県社会福祉協議会	業種 医療・福祉 所在地 和歌山市手平2丁目1-2	(特非) 和歌山YMCA	業種 教育・学習支援 所在地 和歌山市太田1-12-13
和歌山県 信用農業協同組合連合会	業種 金融・保険 所在地 和歌山市美園町5丁目1番地の1	(福) わらべ会	業種 医療・福祉 所在地 和歌山市新堀東2丁目1-25
和歌山県信用保証協会	業種 金融・保険 所在地 和歌山市十二番丁39番地	小西化学工業(株)	業種 製造 所在地 和歌山市小雑賀3丁目4番77号
(公社) 和歌山県青少年育成協会	業種 団体(農協・商工会など) 所在地 和歌山市手平二丁目1番2号		
和歌山県中小企業団体中央会	業種 団体(農協・商工会など) 所在地 和歌山市十番丁19番地 和島十番丁内		
和歌山県土地改良事業団体連合会	業種 団体(農協・商工会など) 所在地 和歌山市雑賀屋町1丁目		



(一社)メンタルウェルビーイング パートナーズ	業種 サービス 所在地 海南市下津町中27-1 コーボサンシャイン106号室	ニッテイド(株)	業種 製造 所在地 海南市下津町丸田68-1
(株)アイセン	業種 製造 所在地 海南市小野田258番地	(福)平成福祉会	業種 医療・福祉 所在地 海南市下津町丸田1111-1
(株)オーエ	業種 製造 所在地 海南市大野中1010	(株)美登利	業種 サービス 所在地 海南市船尾185
オカ(株)	業種 製造 所在地 海南市南赤坂8番	(株)山田利	業種 卸売・小売 所在地 海南市野上新738
海南医療センター	業種 医療・福祉 所在地 海南市日方1522-1	(福)和生福会	業種 医療・福祉 所在地 海南市孟子字波免709-1
海南在宅福祉企業組合	業種 医療・福祉 所在地 海南市木津273	(福)中庸会	業種 医療・福祉 所在地 海南市七山964-1
(福)海南市社会福祉協議会	業種 医療・福祉 所在地 海南市日方1519番地10	(医)琴仁会 石本病院	業種 医療・福祉 所在地 海南市船尾365
海南市役所	業種 行政機関 所在地 海南市南赤坂11	伊都郡町村 及び 橋本市老人福祉施設事務組合	業種 団体(農協・商工会など) 所在地 橋本市隅田町河瀬907
海南商工会議所	業種 団体(農協・商工会など) 所在地 海南市日方1294-18	FMはしもと(株)	業種 情報通信 所在地 橋本市東家4-11-4
(医)久生会	業種 医療・福祉 所在地 海南市名高560-4	(株)オカザキ紀芳庵	業種 卸売・小売 所在地 橋本市高野口町大野1807-16
(医)恵友会恵友病院	業種 医療・福祉 所在地 海南市船尾264-2	小川工業(株)	業種 製造 所在地 橋本市隅田町真土39
(有)こころ	業種 医療・福祉 所在地 海南市下津町大崎839番地3	紀北川上農業協同組合	業種 団体(農協・商工会など) 所在地 橋本市高野口町名古曾922-2
(医)さくら会	業種 医療・福祉 所在地 海南市名高140-1	紀和産業協業組合	業種 サービス 所在地 橋本市隅田町中島1058-60
(有)山五	業種 卸売・小売 所在地 海南市名高508-3	(医)南労会紀和病院	業種 医療・福祉 所在地 橋本市岸上18番地の1
(株)サンコー	業種 製造 所在地 海南市大野中715	(福)光誠会	業種 医療・福祉 所在地 橋本市隅田町中島1058番地56
(株)新日本科学 薬物代謝分析センター	業種 サービス 所在地 海南市南赤坂16-1	(医)志嗣会	業種 医療・福祉 所在地 橋本市神野々877-1
(株)タカショー	業種 卸売・小売 所在地 海南市南赤坂20-1(海南市阪井489)	(福)泉新会 認定こども園 輝きの森学園	業種 教育・福祉 所在地 橋本市城山台1-17-4
(福)たちばな福祉会	業種 医療・福祉 所在地 海南市下津町方674-1	妙中パイル織物(株)	業種 製造 所在地 橋本市高野口町向島193
(医)天竹会	業種 医療・福祉 所在地 海南市重根11-1	(特非)地域サポートセンター	業種 医療・福祉 所在地 橋本市東家6-347-5
(医)同仁会	業種 医療・福祉 所在地 海南市築地一番地50	南海ゴルフマネジメント(株)	業種 サービス 所在地 橋本市隅田町下兵庫1123
東和産業(株)	業種 製造 所在地 海南市藤白759番地	(株)西岡酒店	業種 卸売・小売 所在地 橋本市隅田町河瀬429
ながみね農業協同組合	業種 団体(農協・商工会など) 所在地 海南市大野中718-1	(福)博寿会	業種 医療・福祉 所在地 橋本市高野口町大野1844-133

(福) 橋本市社会福祉協議会 業種 医療・福祉 所在地 橋本市東家1-3-1	東和製薬(株) 業種 製造 所在地 紀の川市貴志川町丸栖1229
橋本市役所 業種 行政機関 所在地 橋本市東家1丁目1番1号	(有) 中川工作所 業種 建設 所在地 紀の川市西大井109-1
原田織物(株) 業種 製造 所在地 橋本市高野口町名古屋821番地の6	那賀町商工会 業種 団体(農協・商工会など) 所在地 紀の川市名手市場144-1
(株) はるす 業種 医療・福祉 所在地 橋本市岸上563番地の1	(医) 共栄会 名手病院 業種 医療・福祉 所在地 紀の川市名手市場294-1
(株) プリントテクニカ 業種 製造 所在地 橋本市妻3丁目5-15	フォーキッズ(株) 業種 医療・福祉 所在地 紀の川市古和田268-2
(株) 松谷仏具店 業種 卸売・小売 所在地 橋本市妻3丁目6-3	(株) ポタジエ 業種 製造 所在地 紀の川市桃山町調月594-3
(福) ゆたか会 業種 医療・福祉 所在地 橋本市柱本22	(株) 丸和 業種 サービス 所在地 紀の川市桃山町調月1758番地の6
(医) 稲穂会 稲穂会病院 業種 医療・福祉 所在地 紀の川市粉河756-3	(医) 三車会 業種 医療・福祉 所在地 紀の川市貴志川町丸栖1423-3
(株) オルト 業種 製造 所在地 紀の川市桃山町調月523-12	(株) メイワ 業種 製造 所在地 紀の川市長田中345-1
紀の川市社会福祉協議会 業種 医療・福祉 所在地 紀の川市桃山町最上1253番地2	(福) 桃の木会 業種 医療・福祉 所在地 紀の川市桃山町調月1758番地18
紀の川市商工会 業種 団体(農協・商工会など) 所在地 紀の川市粉河878-2	(福) 檸檬会 業種 医療・福祉 所在地 紀の川市古和田240
紀の川市役所 業種 行政機関 所在地 紀の川市西大井338番地	ワコン(株) 業種 製造 所在地 紀の川市中井阪361
紀ノ川農業協同組合 業種 団体(農協・商工会など) 所在地 紀の川市平野927	(福) 岩出市社会福祉協議会 業種 医療・福祉 所在地 岩出市金池92番地
(株) 共栄テクシード 業種 製造 所在地 紀の川市桃山町調月1624-8	岩出市商工会 業種 団体(農協・商工会など) 所在地 岩出市荊本77-3
協和プレス工業(株) 業種 製造 所在地 紀の川市長田中345-7	岩出市役所 業種 行政機関 所在地 岩出市西野209番地
近畿大学生物理工学部 業種 教育・学習支援 所在地 紀の川市西三谷930	(福) 皆楽園 業種 医療・福祉 所在地 岩出市西国分668
(福) 陸美会 業種 医療・福祉 所在地 紀の川市粉河2269番地	(医) 宮本会紀の川病院 業種 医療・福祉 所在地 岩出市吉田47番地の1
(福) 高陽会 業種 医療・福祉 所在地 紀の川市上田井1020	(福) 紀の国福樹会 業種 医療・福祉 所在地 岩出市溝川22番地
(福) 山水会 業種 医療・福祉 所在地 紀の川市粉河4168	(医) 富田会 業種 医療・福祉 所在地 岩出市紀泉台2
(福) 光栄会 業種 医療・福祉 所在地 紀の川市麻生津中1279	(医) 彌栄会 業種 医療・福祉 所在地 岩出市中迫139
(福) 涉久会 業種 医療・福祉 所在地 紀の川市桃山町最上1254-1	(福) 和歌山つくし会 業種 医療・福祉 所在地 岩出市中迫665
(福) 聖アンナ福祉会 業種 医療・福祉 所在地 紀の川市貴志川町上野山302-1	(福) 紀美野町社会福祉協議会 業種 医療・福祉 所在地 紀美野町下佐々1408番地4
津田工業(株)紀の川工場 業種 製造 所在地 紀の川市北勢田1088-9	紀美野町商工会 業種 団体(農協・商工会など) 所在地 紀美野町神野市場226-1

紀美野町役場 業種 行政機関 所在地 紀美野町動木287番地	日進化学(株) 業種 製造 所在地 かつらぎ町蛸子121-5
(株)近畿K.N.M 業種 医療・福祉 所在地 紀美野町鎌滝636	日の丸観光バス(株) 業種 運輸 所在地 かつらぎ町佐野1395-1
金剛ダイス工業(株)和歌山工場 業種 製造 所在地 紀美野町小畑144-3	溝端紙工印刷(株) 業種 製造 所在地 かつらぎ町妙寺464
シーブ歯科工業(株) 業種 サービス 所在地 紀美野町下佐々1038	和歌山県立紀北青少年の家 管理運営コンソーシアム 業種 団体(農協・商工会など) 所在地 かつらぎ町中飯降1317-3
(福)清和福祉会 業種 医療・福祉 所在地 紀美野町安井6-1	九度山町観光協会 業種 団体(農協・商工会など) 所在地 九度山町九度山1339
大十バス(株) 業種 運輸 所在地 紀美野町下佐々1037	(福)九度山町社会福祉協議会 業種 医療・福祉 所在地 九度山町九度山河根732-1
(株)たまゆらの里 業種 サービス 所在地 紀美野町長谷宮705	九度山町商工会 業種 団体(農協・商工会など) 所在地 九度山町九度山1186
(株)なかモーター自工 業種 卸売・小売 所在地 紀美野町動木346番地の1	九度山町役場 業種 行政機関 所在地 九度山町大字九度山1190番地
(福)愛光園 業種 医療・福祉 所在地 かつらぎ町佐野1401の2	(福)萩原会 業種 医療・福祉 所在地 九度山町大字河根807番地の64
(福)あさひ 業種 医療・福祉 所在地 かつらぎ町西飯降461番地6	(株)高野山三光社 業種 卸売・小売 所在地 高野町大字高野山807
(福)かつらぎ町社会福祉協議会 業種 医療・福祉 所在地 かつらぎ町丁ノ町2338-2	(一社)高野山宿坊協会 業種 サービス 所在地 高野町高野山600
かつらぎ町商工会 業種 団体(農協・商工会など) 所在地 かつらぎ町丁ノ町2470-1	(一社)高野町観光協会 業種 サービス 所在地 高野町高野山359-3
かつらぎ町役場 業種 行政機関 所在地 かつらぎ町大字丁ノ町2160	(福)高野町社会福祉協議会 業種 医療・福祉 所在地 高野町高野山26-8
(福)紀和福祉会 介護老人福祉施設やまぼうし 業種 医療・福祉 所在地 かつらぎ町丁ノ町2385-1	高野町役場 業種 行政機関 所在地 高野町高野山636
築野食品工業(株) 業種 製造 所在地 かつらぎ町新田94	(福)聖愛会 業種 医療・福祉 所在地 高野町高野山44-22
中谷電気工事(株) 業種 建設 所在地 かつらぎ町妙寺126-36	(株)法徳堂 業種 卸売・小売 所在地 高野町高野山53-1
(福)和福祉会 業種 医療・福祉 所在地 かつらぎ町妙寺95-3	松栄堂 業種 卸売・小売 所在地 高野町高野山765

紀中エリア [有田市、御坊市、湯浅町、広川町、有田川町、美浜町、日高町、由良町、印南町、みなべ町、日高川町] (50音順)

(福)有田市社会福祉協議会 業種 医療・福祉 所在地 有田市宮原町東215番地	JXTGエネルギー(株) 和歌山製油所 業種 製造 所在地 有田市初島町浜1000
有田市役所 業種 行政機関 所在地 有田市真島50	(福)守皓会 業種 医療・福祉 所在地 有田市宮崎町911番地
川口水産(株) 業種 製造 所在地 有田市宮原町滝川原212	(株)早和果樹園 業種 製造 所在地 有田市宮原町東349-2
紀州有田商工会議所 業種 団体(農協・商工会など) 所在地 有田市真島33-1	初島幼稚園 業種 医療・福祉 所在地 有田市初島町浜1769-1



(株)保田組 業種 建設 所在地 有田市辻堂446	(医)黎明会 業種 医療・福祉 所在地 御坊市湯川町財部728-4
(株)狩谷電気店 業種 建設 所在地 御坊市藤田町藤井2121	(福)黎明董会 業種 医療・福祉 所在地 御坊市湯川町財部728-4
紀州農業協同組合 業種 団体(農協・商工会など) 所在地 御坊市湯川町財部668番地の1	(福)有田つくし福祉会 業種 医療・福祉 所在地 湯浅町大字栖原187番地の1
紀州日高漁業協同組合 業種 団体(農協・商工会など) 所在地 御坊市塩屋町南塩屋450番地4	エバグリーン廣基(株) 業種 卸売・小売 所在地 湯浅町湯浅1590番地
紀州ファスナー工業(株) 業種 製造 所在地 御坊市塩屋町北塩屋521-1	有田郡老人福祉施設事務組合 養護老人ホームなぎ園 業種 医療・福祉 所在地 湯浅町大字吉川160
(福)きのくに福祉会 業種 医療・福祉 所在地 御坊市熊野44番地4	(福)湯浅町社会福祉協議会 業種 医療・福祉 所在地 湯浅町湯浅1675-1
(株)小池組 業種 建設 所在地 御坊市藤田町藤井2202番地	湯浅町商工会 業種 団体(農協・商工会など) 所在地 湯浅町湯浅1724
小池公認会計士税理士事務所 業種 サービス 所在地 御坊市島172番地	湯浅町役場 業種 行政機関 所在地 湯浅町大字青木668番地1
(株)興土不動産 業種 建設 所在地 御坊市湯川町小松原420-15	広川町社会福祉協議会 業種 医療・福祉 所在地 広川町大字宏1500番地
巧細川組(株) 業種 建設 所在地 御坊市岩内198番地1	広川町商工会 業種 団体(農協・商工会など) 所在地 広川町広658-4
(株)小林建設 業種 建設 所在地 御坊市野口1064-2番地	広川町役場 業種 行政機関 所在地 広川町広1500番地
御坊広域行政事務組合 業種 行政機関 所在地 御坊市湯川町財部651	松屋電工(株) 業種 製造 所在地 広川町大字前田字柳219番地1
御坊市役所 業種 行政機関 所在地 御坊市園350番地	(福)和歌山ひまわり会 業種 医療・福祉 所在地 広川町和田18
御坊商工会議所 業種 団体(農協・商工会など) 所在地 御坊市園350番地の28	(福)有田川町社会福祉協議会 業種 医療・福祉 所在地 有田川町大字金屋7番地
(株)サンクリエーション 業種 建設 所在地 御坊市園350番地13	有田川町商工会 業種 団体(農協・商工会など) 所在地 有田川町下津野276-3
大洋化学(株) 業種 製造 所在地 御坊市島584番地	有田川町役場 業種 行政機関 所在地 有田川町下津野2018-4
(株)谷口組 業種 建設 所在地 御坊市湯川町財部698の6	ありだ農業協同組合 業種 団体(農協・商工会など) 所在地 有田川町天満47-1
(株)長田組 業種 建設 所在地 御坊市島65番地	(福)きびコスモス会 業種 医療・福祉 所在地 有田川町大字庄字切山1040-6
名田周辺土地改良区 業種 団体(農協・商工会など) 所在地 御坊市名田町上野1529-5	(株)セキネ 業種 卸売・小売 所在地 有田川町土生44-1
(福)博愛会 業種 医療・福祉 所在地 御坊市名田町野島1番地9	(株)川上タクシー 業種 サービス 所在地 美浜町和田1138番地の115
(株)パソコンスクール TAKumi 業種 教育・学習支援 所在地 御坊市岩内198番地1	グリーンヒル(株) 業種 宿泊施設 所在地 美浜町和田2193
(有)ヤマニシ 業種 建設 所在地 御坊市園65番地1	御坊日高老人福祉施設事務組合 業種 医療・福祉 所在地 美浜町大字和田1138-180
ヨシダエルシス(株) 業種 製造 所在地 御坊市藤田町吉田155	美浜町商工会 業種 団体(農協・商工会など) 所在地 美浜町和田1138-278

美浜町役場	業種 行政機関 所在地 美浜町和田1138番地の278	(株)岩本興産	業種 建設 所在地 みなべ町西本庄130
(有)メモリアル ウェスト	業種 サービス 所在地 美浜町田井272-1	(株)岩本食品	業種 製造 所在地 みなべ町晩稲1187
(独)国立病院機構和歌山病院	業種 医療・福祉 所在地 美浜町大字和田1138	(株)うえだ	業種 卸売・小売 所在地 みなべ町芝678
(株)中村建設	業種 建設 所在地 日高町大字比井955番地	杉谷産業(株)	業種 建設 所在地 みなべ町谷口693番地の3
(福)日高町社会福祉協議会	業種 医療・福祉 所在地 日高町小中1308	(福)なかよし福祉会	業種 医療・福祉 所在地 みなべ町埴田1444-1
日高町商工会	業種 団体(農協・商工会など) 所在地 日高町高家639-4	南紀ポリエチレン(株)	業種 製造 所在地 みなべ町芝220
日高町役場	業種 行政機関 所在地 日高町大字高家626番地	南紀用水土地改良区	業種 団体(農協・商工会など) 所在地 みなべ町西本庄194-3
(株)駒井ハルテック	業種 建設 所在地 由良町神谷805-2	(福)みなべ町社会福祉協議会	業種 医療・福祉 所在地 みなべ町芝447-2
中紀バス(株)	業種 運輸 所在地 由良町里480番地の3	みなべ町商工会	業種 団体(農協・商工会など) 所在地 みなべ町芝503
(福)由良町社会福祉協議会	業種 団体(農協・商工会など) 所在地 由良町吹井80番地の88	みなべ町役場	業種 行政機関 所在地 みなべ町芝742
由良町商工会	業種 団体(農協・商工会など) 所在地 由良町網代250-2	(株)柏木建設	業種 建設 所在地 日高川町大字江川260番地
由良町役場	業種 行政機関 所在地 由良町里1220番地の1	川辺町周辺土地改良区	業種 団体(農協・商工会など) 所在地 日高川町和佐553
(福)印南町社会福祉協議会	業種 医療・福祉 所在地 印南町大字印南2009番地の1	北村建設(株)	業種 建設 所在地 日高川町皆瀬355番地
印南町商工会	業種 団体(農協・商工会など) 所在地 印南町印南2265-4	紀中森林組合	業種 団体(農協・商工会など) 所在地 日高川町寒川1223番地
印南町役場	業種 行政機関 所在地 印南町大字印南2570	(福)敬愛会	業種 医療・福祉 所在地 日高川町大字船津1664
恵和(株)	業種 製造 所在地 印南町印南原4026-13、 大阪市中央区瓦町2-2-7 山陽日生瓦町ビル5階	(株)児玉建設	業種 建設 所在地 日高川町皆瀬771-1
(株)谷口建設	業種 建設 所在地 印南町川又395	大和歯車製作(株)和歌山工場	業種 製造 所在地 日高川町平川長田
(株)千代徳組	業種 建設 所在地 印南町印南4485-16	(株)たにぐち和歌山工場	業種 製造 所在地 日高川町和佐1030
(福)同仁会	業種 医療・福祉 所在地 印南町大字山口150番地-1	(株)西川組	業種 建設 所在地 日高川町大字山野278番地の2
(株)ナカエ	業種 製造 所在地 印南町印南2286-3	日高川町商工会	業種 団体(農協・商工会など) 所在地 日高川町土生128番地の3
(有)山本建設	業種 建設 所在地 印南町榎川35	日高川町役場	業種 行政機関 所在地 日高川町土生160
和歌山太陽誘電(株)	業種 製造 所在地 印南町印南原4026-22	(株)古部組	業種 建設 所在地 日高川町山野19
井上梅干食品(株)	業種 製造 所在地 みなべ町山内1095-1	(株)美山組	業種 建設 所在地 日高川町大字熊野川387番地

会津保育所 業種 医療・福祉 所在地 田辺市秋津町206-4	本宮町商工会 業種 団体(農協・商工会など) 所在地 田辺市本宮町本宮219番地
(福)大塔あすなろ会 業種 医療・福祉 所在地 田辺市木守339	丸長食品加工株式会社 業種 製造 所在地 田辺市新庄町2391番地の7
大塔村商工会 業種 団体(農協・商工会など) 所在地 田辺市鮎川2567の1	(独)国立病院機構 南和歌山医療センター 業種 医療・福祉 所在地 田辺市たきない町27-1
(株)カナセ 業種 製造 所在地 田辺市稲成町204-1	牟婁商工会 業種 団体(農協・商工会など) 所在地 田辺市上秋津2084-1
(株)紀伊民報 業種 情報通信 所在地 田辺市秋津町100番地	(学)めぐみ学園 業種 教育・学習支援 所在地 田辺市下屋敷町80番地
紀南農業協同組合 業種 団体(農協・商工会など) 所在地 田辺市朝日ヶ丘24-17	(株)モリカワ 業種 卸売・小売 所在地 田辺市城山台2-10
公立紀南病院組合 業種 医療・福祉 所在地 田辺市新庄町46-70	(福)やおき福祉会 業種 医療・福祉 所在地 田辺市下三栖1475-201
(学)日本聖公会田辺学園 シオン幼稚園 業種 教育・学習支援 所在地 田辺市朝日ヶ丘12-26	(一社)龍神村開発公社 業種 団体(農協・商工会など) 所在地 田辺市龍神村龍神189番地
(株)第一テック 業種 建設 所在地 田辺市稲成町336-1	龍神村商工会 業種 団体(農協・商工会など) 所在地 田辺市龍神村西376番地 龍神行政局内
(株)たかす 業種 卸売・小売 所在地 田辺市新万25-10	(福)浜木綿会 業種 医療・福祉 所在地 田辺市上屋敷二丁目14番25号
田辺観光協会 業種 団体(農協・商工会など) 所在地 田辺市新屋敷町1	(福)紀新会 業種 医療・福祉 所在地 新宮市蜂伏14-19
(福)田辺市社会福祉協議会 業種 医療・福祉 所在地 田辺市高雄一丁目23番1号	(福)黒潮園 業種 医療・福祉 所在地 新宮市三輪崎字西高森2471番地の1
(福)田辺市社会福祉事業団 業種 医療・福祉 所在地 田辺市たきない町22-1	(福)新宮市社会福祉協議会 業種 医療・福祉 所在地 新宮市野田1番1号
田辺市役所 業種 行政機関 所在地 田辺市新屋敷町1番地	新宮市役所 業種 行政機関 所在地 新宮市春日1番1号
田辺商工会議所 業種 団体(農協・商工会など) 所在地 田辺市新屋敷町1番地	新宮商工会議所 業種 団体(農協・商工会など) 所在地 新宮市井の沢3-8
田辺ダイハツ販売(株) 業種 卸売・小売 所在地 田辺市東山1丁目19番20号	(福)熊野緑会なぎの木園 業種 医療・福祉 所在地 新宮市木ノ川703
テクノ富貴(株) 業種 サービス 所在地 田辺市中万呂1-5	(福)美熊野福祉会 業種 医療・福祉 所在地 新宮市佐野1026-1
中田食品(株) 業種 製造 所在地 田辺市下三栖1475-130	(医)八紀会老人保健施設みさき 業種 医療・福祉 所在地 新宮市蜂伏14-27
中辺路町商工会 業種 団体(農協・商工会など) 所在地 田辺市中辺路町栗柄川39番地の1	(株)アワーズ 業種 サービス 所在地 白浜町堅田2399番地
(福)南紀のぞみ会 業種 医療・福祉 所在地 田辺市たきない町17-12	(福)堅田保育園 業種 医療・福祉 所在地 白浜町堅田2487-31
(福)ふたば福祉会 業種 医療・福祉 所在地 田辺市文里1丁目15番13号	(福)紀伊の郷 業種 医療・福祉 所在地 白浜町大古759-1
(株)不動産流通研究所 業種 サービス 所在地 田辺市湊1-12	紀南地方児童福祉施設組合 業種 医療・福祉 所在地 白浜町3148-38



クオリティソフト(株)	業種 情報通信 所在地 白浜町中1701番地3	那智勝浦町観光協会	業種 団体(農協・商工会など) 所在地 那智勝浦町築地6-1-1
(公財)白浜医療福祉財団 白浜はまゆう病院	業種 医療・福祉 所在地 白浜町1447	(福)那智勝浦町社会福祉協議会	業種 医療・福祉 所在地 那智勝浦町天満1418-2
(福)白浜町社会福祉協議会	業種 医療・福祉 所在地 白浜町十九洲274-1	那智勝浦町役場	業種 行政機関 所在地 那智勝浦町大字築地7丁目1番地1
白浜町商工会	業種 団体(農協・商工会など) 所在地 白浜町3031番地の100	南紀くろしお商工会	業種 団体(農協・商工会など) 所在地 那智勝浦町築地8-5-1
白浜町役場	業種 行政機関 所在地 白浜町1600番地	みくまの農業協同組合	業種 団体(農協・商工会など) 所在地 那智勝浦町大字天満122番地
日置川町商工会	業種 団体(農協・商工会など) 所在地 白浜町日置980-1	(福)太地町社会福祉協議会	業種 医療・福祉 所在地 太地町太地2991-1
福原ニードル(株)	業種 製造 所在地 白浜町堅田2753-1	太地町役場	業種 行政機関 所在地 太地町大字太地3767番地の1
森トラスト・ホテルズ&リゾーツ(株) 南紀白浜マリオットホテル	業種 宿泊施設 所在地 白浜町2428	(福)古座川町社会福祉協議会	業種 医療・福祉 所在地 古座川町川口254番地
(一財)和歌山県教育互助会 白浜保養施設 牟婁辺	業種 宿泊施設 所在地 白浜町1997	古座川町商工会	業種 団体(農協・商工会など) 所在地 古座川町高池715-1
(福)南紀白浜福祉会	業種 医療・福祉 所在地 白浜町富田1703	古座川町役場	業種 行政機関 所在地 古座川町高池673-2
(有)アクセス	業種 医療・福祉 所在地 上富田町岡1406-1	(福)高瀬会	業種 医療・福祉 所在地 古座川町高瀬353
(株)NTN紀南製作所	業種 製造 所在地 上富田町生馬2504-1	北山村役場	業種 行政機関 所在地 北山村大沼42
(福)上富田町社会福祉協議会	業種 医療・福祉 所在地 上富田町朝来755-1	(福)北山村社会福祉協議会	業種 医療・福祉 所在地 北山村大沼312
上富田町商工会	業種 団体(農協・商工会など) 所在地 上富田町朝来763	北山村商工会	業種 団体(農協・商工会など) 所在地 北山村下尾井314
上富田町役場	業種 行政機関 所在地 上富田町朝来763番地	(福)串本町社会福祉協議会	業種 医療・福祉 所在地 串本町サンゴ台783-7
(株)ヤマヨテクスタイル	業種 製造 所在地 上富田町岩田2878-1	串本町商工会	業種 医療・福祉 所在地 串本町串本2410
(福)神愛会	業種 医療・福祉 所在地 上富田町岩田2754-3	串本町役場	業種 行政機関 所在地 串本町串本1800
(株)マージネット	業種 サービス 所在地 上富田町生馬811-1	(福)串本福祉会	業種 医療・福祉 所在地 串本町二色160
(福)和歌山県福祉事業団	業種 医療・福祉 所在地 上富田町岩田2456-1		
(福)すさみ町社会福祉協議会	業種 医療・福祉 所在地 すさみ町周参見4133		
すさみ町商工会	業種 団体(農協・商工会など) 所在地 すさみ町周参見3911		
すさみ町役場	業種 行政機関 所在地 すさみ町周参見4089番地		
(福)すさみ福祉会	業種 医療・福祉 所在地 すさみ町周参見2362の1番地		

## 行政の結婚・子育てサポート体制

### わかやま出会いの広場

結婚したいという気持ちはあるけれど、なかなか理想の相手と巡り会えないという独身の方々を対象に、県が婚活イベントを主催したり、さまざまな形で縁結びを応援する「わかやま婚活応援隊」、「わかやま結婚サポーター」などの事業を行っています。



### 多様なニーズに対応した支援

- 一時預かり／保育所等において、保護者の急病や緊急な用事、リフレッシュの時などのために、乳幼児を一時的に預かるサービスです。実施している保育所など詳しくは、お住まいの市町村にお問い合わせください。
- 放課後児童クラブ／保護者が昼間家庭にいない児童が放課後等に小学校や児童館などで過ごすことができるようにしています。
- 地域子育て支援拠点／公共施設や保育所など地域の身近なところで気軽に親子の交流や子育て相談、情報提供などを行っています。
- 病児・病後児保育／保護者の勤務の都合等により、病気の子供をみられない場合に、一時的に子供を預かる事業を実施しています。（対象年齢等、施設により異なりますので、詳細は直接お問い合わせください。）
- ファミリーサポートセンター／“育児の援助を受けたい人”（依頼会員）と“育児の援助を行いたい人”（提供会員）が会員登録し、地域において相互に助け合う有償ボランティア組織です。市町村が設立し、会員の募集・登録、相互援助活動に関するコーディネート、アドバイス等を行っています。

### 子育て世代包括支援センター

妊娠期から子育て期にわたるまで、さまざまな悩みを気軽に相談できる総合的なワンストップ窓口です。保健師や助産師などの専門職を配置し、様々な相談への対応や情報提供、関係機関との連絡調整などを行います。

### 紀州っ子いっぱいサポート

県と市町村が協力し、2人目以降のお子さまを養育されている共働きの家庭の経済的負担を軽減する事業を実施しています。

- 保育料等の無償化
- 一時預かり等の利用料の助成

※所得制限などそれぞれ対象条件があります。市町村によって実施状況は異なります。ご確認ください。

### 在宅育児支援

県と市町村が協力し、2人目以降の0歳のお子さまを在宅で養育されている家庭にまで対象にした支援制度を実施しています。

※所得制限など対象条件があります。市町村によって実施状況は異なります。ご確認ください。

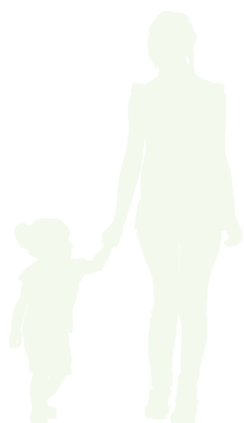
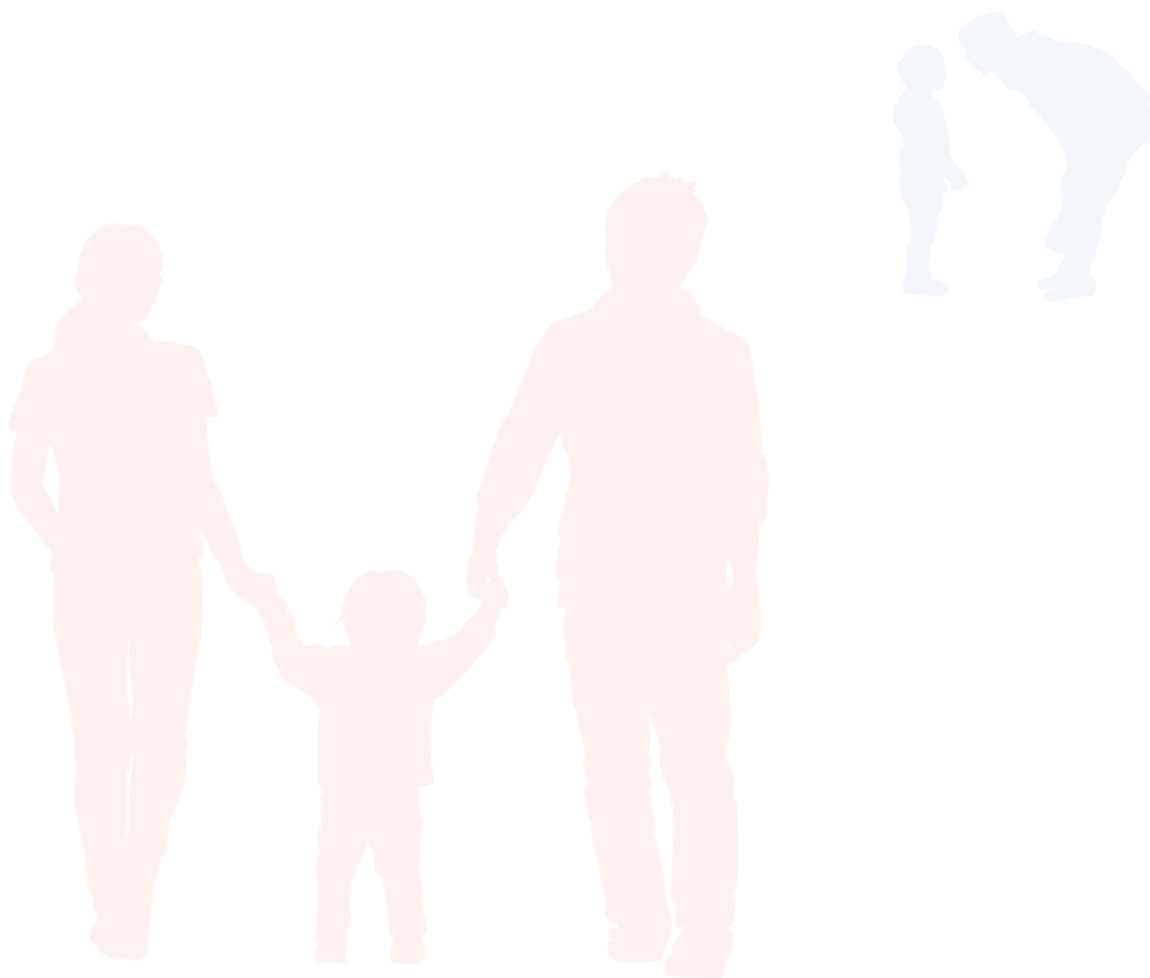
### 子育て支援パスポート

パスポートと引き替えに、協賛店舗が事前に設定する割引や特典等の優待サービスを受けることができます。家族の絆を深めるとともに、社会全体で子育て家庭を応援する気運の醸成を図ることを目的として実施しています。









——— 同盟に関するお問い合わせは ———

**わかやま結婚・子育て応援企業同盟事務局** 和歌山県子ども未来課

**所在地** 和歌山市小松原通1-1 **TEL** 073-441-2492 **FAX** 073-441-2491

**WEB** [https://www.pref.wakayama.lg.jp/prefg/040200/ouenkigyo/ouen\\_index.html](https://www.pref.wakayama.lg.jp/prefg/040200/ouenkigyo/ouen_index.html)

