

わかやま

結婚・子育て応援企業同盟

事例紹介BOOK Vol.4



和歌山県は仕事と子育ての両立を応援しています。

INDEX

- 01 わかやま結婚・子育て応援企業同盟とは
- 02 行政の結婚・子育てサポート体制
- 03 男性の家事・育児への参加の重要性
- 参加企業インタビュー 04 株式会社 オークワ
- 06 株式会社 オカザキ紀芳庵
- 08 社会福祉法人 紀三福社会
- 10 剂盛堂薬品 株式会社
- 12 株式会社 中川
- 14 富国生命保険相互会社 和歌山支社
- 16 わかやま市民生活協同組合
- 働き方改革インタビュー 18 株式会社 技研製作所
- 20 参加企業・団体一覧

※企業紹介は50音順



わかやま結婚・子育て 応援企業同盟とは

仕事と子育てが両立できる社会の実現に向けて、行政と企業が連携し、結婚や子育てについての社会気運の醸成を図ることを目的として、平成29年9月に発足したのが『わかやま結婚・子育て応援企業同盟』です。



同盟への 参加要件

- 1 「結婚や子育てをしようとする社員が、安心して、充実した結婚・子育て生活が送れる企業である」ことを宣言する。
- 2 育児・介護休業法の制度を就業規則に明記するとともに、全社員に対して、理解を深める研修等を定期的実施している。
- 3 次のような、結婚や子育てをしやすい職場環境を整え、全社員に周知している。
 - 【育児休業などを取得する社員の仕事が、他の社員の過大な負担とならないよう、仕事の分担や人員配置の変更を行う環境を整えていること】
 - 【育児休業から仕事に復帰する際は、面談を行い、仕事内容や配属先など本人の希望を聞き、尊重すること】
 - 【育児休業の取得や仕事復帰への不安、職場でのハラスメントなどを安心して相談できる窓口を設置していること】
 - 【結婚により配属先の配慮が必要になった場合は、本人の希望を聞き、尊重すること】

活動の 様子



参加企業の証として
ぎいちゃんぬいぐるみ
卓上のぼりを
配布します!

行政の結婚・子育てサポート体制

☺ わかやま出会いの広場

結婚したいという気持ちはあるけれど、なかなか理想の相手と巡り会えないという独身の方々を対象に、県が婚活イベントを主催したり、様々な形で縁結びを応援する「わかやま婚活応援隊」、「わかやま結婚サポーター」などの事業を行っています。



☺ 子育て世代包括支援センター

妊娠期から子育て期にわたるまで、様々な悩みを気軽に相談できる総合的なワンストップ窓口です。保健師や助産師などの専門職を配置し、様々な相談への対応や情報提供、関係機関との連絡調整などを行います。

☺ 紀州っ子いっぱいサポート

県と市町村が協力し、2人目以降の子供を養育されている家庭の経済的負担を軽減する事業を実施しています。

【保育料等の無償化】【一時預かり等の利用料の助成】
※所得制限などそれぞれ対象条件があります。市町村によって実施状況は異なりますので、ご確認ください。

☺ 在宅育児支援

県と市町村が協力し、公的支援を受けずに2人目以降の0歳の子供を在宅で養育されている家庭を対象にした支援制度を実施しています。※所得制限など対象条件があります。市町村によって実施状況は異なりますので、ご確認ください。

☺ 子育て支援パスポート

パスポートを提示すると、協賛店舗が事前に設定する割引や特典等の優待サービスを受けることができます。家族の絆を深めるとともに、社会全体で子育て家庭を応援する気運の醸成を図ることを目的として実施しています。



※連絡先等の詳細な情報は、ポータルサイト「わかやま子育ての広場」で確認して下さい。



☺ 多様なニーズに対応した支援

一時預かり
保育所等において、保護者の急病や緊急な用事、リフレッシュの時などのために、乳幼児を一時的に預かるサービスです。実施している市町村にお問い合わせください。

放課後児童クラブ
保護者が昼間家庭にいない児童について放課後等に小学校や児童館などで過ごすことができるようになっています。

地域子育て支援拠点
公共施設や保育所など地域の身近なところで気軽に親子の交流や子育て相談、情報提供などを行っています。

病児・病後児保育
保護者の勤務の都合等により、病気の子供をみられない場合に、一時的に子供を預かる事業を実施しています。実施している保育所など、詳しくはお住まいの市町村にお問い合わせ下さい。

ファミリーサポートセンター
“育児の援助を受けたい人”(依頼会員)と、“育児の援助を行いたい人”(提供会員)が会員登録し、地域において相互に助け合う有償ボランティア組織です。市町村が設立し、会員の募集・登録、相互援助活動に関するコーディネート、アドバイス等を行っています。

さいちゃんの子育て応援広場
子育ての疑問はありませんか？
さいちゃんが24時間365日お答えします！
こんな疑問にお答えします！
LINEでいつでも解決！

知っていますか？

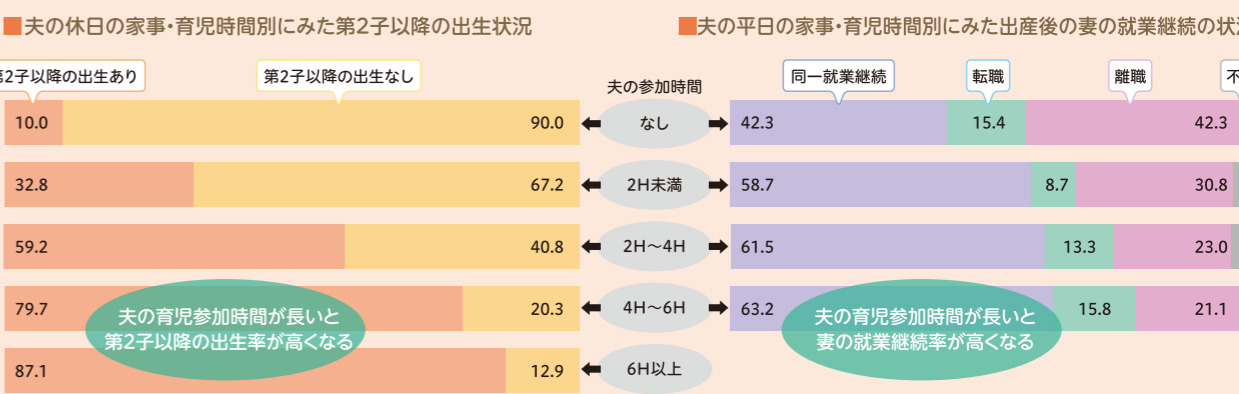
男性の家事・育児への参加の重要性



夫婦の共働きが増えた昨今、子育て家庭を取り巻く環境には色々な課題がありますが、家庭生活においては男女が家事・育児へ共同して参画することが重要と考えられます。それでは男性の家事・育児への参加によるプラスの影響と現状はどうなっているのでしょうか。

2人目以降の子供の出生・妻の同一就業継続には、夫の家事・育児が影響

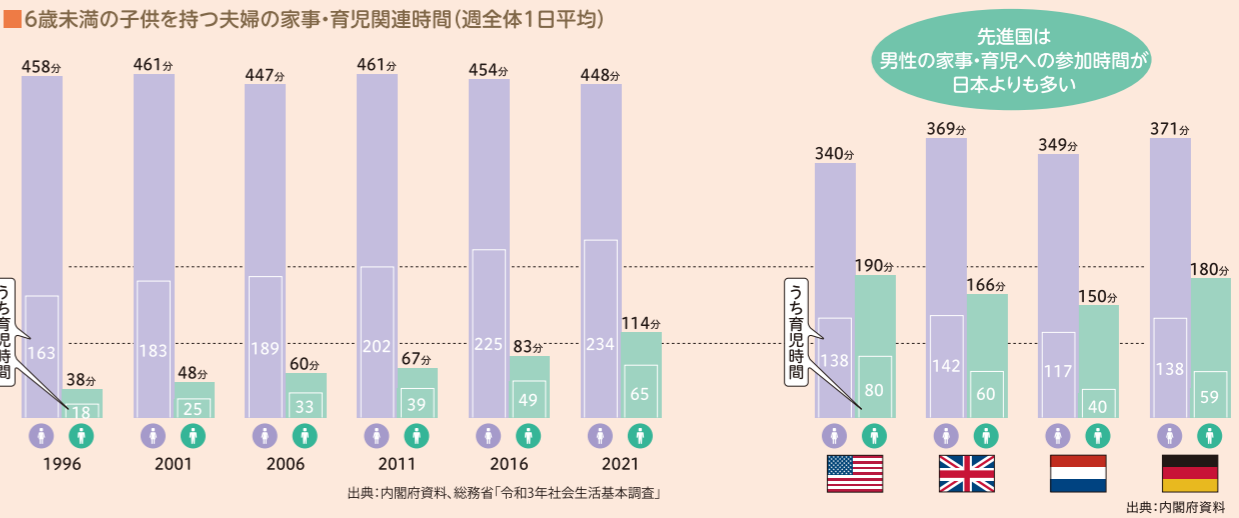
夫の休日の家事・育児時間が長いほど、第2子以降の出生率が高くなり、夫の平日の家事・育児時間が長いほど、出産後の妻の同一就業継続割合は高く(妻の離職割合は低く)なる傾向です。



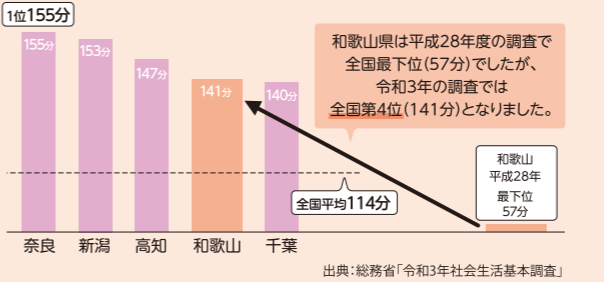
出典：厚生労働省「第14回21世紀成人者縦断調査(平成14年成人者)」
出典：厚生労働省「第6回21世紀成人者縦断調査(平成24年成人者)」

日本の男性の家事・育児時間は短い

日本の男性の家事・育児時間は増加傾向ではあるものの、女性と比較すると約1/4であり圧倒的に短く、世界的に見ても先進国の中で最低の水準にとどまっています。



6歳未満の子供を持つ夫の家事・育児関連時間の都道府県における順位(週全体1日平均:分)



企業同盟における取組内容



2022年11月25日に開催されたセミナーの様子

男性が育児に参加しやすい環境を作っていくために、男性の育児と仕事の両立を積極的に促進する企業の事例紹介を行うセミナーや、“イクメン・イクボス”推進につながるような出前講座・研修を実施しています。



株式会社 オークワ

和歌山県を中心に、大阪・奈良・兵庫・東海4県（愛知・岐阜・三重・静岡）の1府7県でスーパーマーケットを展開しています。「商業を通じて地域社会に貢献する」を信条に、地域のお客様のお役に立てるよう日々精進を続けています。



株式会社オークワ本社ビル。



2022年10月にオープンしたメッサ岩出店。



現場の声

育休休業制度を利用した
瀬戸隆正さん(社長室コンプライアンス課)

「家事や育児をして、男性育休取得の大切さを改めて実感しました」

第二子が産まれて9カ月になった時期の2022年7月末から2週間、育休を取得しました。現在の課に配属された際、上司から育児休業制度の積極的な活用を勧められていたため、家事や育児が大変になる第二子の時は取得しようと考えていました。仕事の引継ぎに関しては、普段から上司と情報を共有しながら業務を行っ

ていたので、スムーズにできました。育休中は料理以外の家事を引き受けるとともに、妻と一緒に育児も行いましたが、改めて世の中のお母さん方は大変な仕事をされていると実感しました。今後、育休取得に悩む同僚や後輩がいれば、育休取得を勧め、社内に男性育休取得のリーを生み出せればと思っています。



創業の地、和歌山の発展を支援する「大桑教育文化振興財団」

公益財団法人 大桑教育文化振興財団は、オークワの創業者・故 大桑勇が、会社を大きくしていただいた地域への恩返しを支援という形で行うことを目的として、私財を投じ、1993年9月に設立しました。和歌山県の文化・教育・スポーツに関わる各種助成事業を行い、地域の発展に寄与する活動を行っています。

子育て支援につながるCSR活動

【教育事業】

大学生に対する奨学金の給付

財団創設者である大桑勇は、貧しくて学校へ行きたくても行けなかった子供の頃を思い返し、能力があっても経済的な理由で大学進学をためらっている学生を援助したいとの願いから、大学生を援助しています。2021年度は50人に対して支援しました。

学校等に対する図書への支援

和歌山県の図書館教育の充実を図り、園児・児童・生徒に国語力をつけるために学校図書への寄贈を行っています。2021年度は幼稚園3園、小学校3校、中学校3校、特別支援学校1校の計10校に寄贈しました。

教育活動援助(社会学習・文芸)

和歌山県内で行われる児童生徒の学習支援を目的とした活動の中から、精査した上で、次の3つの教育活動を支援しました。

- ・和歌山県美術展覧会、和歌山県ジュニア美術展覧会(主催:和歌山県)
- ・中学生の「税についての作文」コンクール(主催:国税庁、全国納税貯蓄組合連合会)
- ・ふるさとわかやま学習大賞(主催:和歌山県教育委員会)

【スポーツ事業】

スポーツの発展や子供たちの健康づくり、地域のコミュニティに寄与する活動を支援しています。

- ・和歌山県選手強化対策費への支援
- ・高校スポーツ選手奨学金
- ・市町村対向ジュニア駅伝競走大会への支援



さまざまな社会貢献活動を通じて未来の子供たちにより良い環境を



当社は、社員が仕事と育児を両立できるように時短勤務や転勤配慮制度などによりサポートしています。また育児休業はここ数年、女性社員だけでなく男性社員の取得も増えてきましたが、職位によっては育休を取得することに悩む社員もいます。社員の心理的負担を取り除くため、育休取得を上司に相談しやすい職場環境づくりに努めています。2022年4月からは管理職に対して育休制度に関する動画教育を行い、意識改革を推進しています。同年10月の法改正以降、「産後パパ育休」制度の活用を希望する社員からの相談もありました。

男性社員が気軽に育休を取得するには、まずは希望する当人と周囲の協力体制を構築することが必要です。育休により発生する仕事の引き継ぎは、突然対応できるものではありません。普段から職場内でコミュニケーションを深め、当人と会社側、双方で取組むことが育休取得を円滑に進める第一歩だと考えます。

法定以上の育児関連制度は「時短勤務」です。小学3年生まで

の子供がいる社員に対して、短時間勤務を認めています。保育園の送迎はもちろんですが、子供に寄り添う時間が取れると制度を活用する社員からも好評です。

会社からのフォロー体制を確立し、男性、女性問わず、社員が満足して働ける職場環境づくりにこれからも取り組んでまいります。

また、地域への恩返しをするため、30年前に大桑教育文化振興財団を設立し、さまざまな社会貢献活動に取り組んでいます。活動の内容としては「教育に関する支援」「スポーツに関する支援」「文化に関する支援」を実施しています。

また、食品ロス削減と子供たちへの支援を目的として、社会福祉法人和歌山県社会福祉協議会を通じて、和歌山県内の子供食堂や児童福祉施設にお米を寄贈しています。

これからも和歌山の発展を支援するため、さまざまな活動に取り組んでまいります。



子供食堂などにお米を寄贈

食品ロス削減と子供たちへの支援を目的として、2021年8月、当社と和歌山県社会福祉協議会(以下、県社協)は、「和歌山県における地域福祉活動の推進に係る連携・協力に関する協定」を締結しました。その活動の一環として、社内販売期限を迎えた精米を県社協に寄贈。県社協より和歌山県内の子供食堂や児童福祉施設へ届けるリレーを行っています。

業種 食料品・家庭用品・医薬品などの販売 所在地 和歌山市中島185-3 TEL 073-425-2481(代)

従業員 正規2,041名(男性1,562名・女性479名) / 非正規15,557名(男性3,176名・女性12,381名)

結婚・子育てのための取組 育児休業、時短勤務、転勤配慮制度、配偶者出産休暇など



WEB <https://www.okuwa.net/>



株式会社 オカザキ紀芳庵

高野山の麓から、和歌山の特産品を使ったお菓子や漬物などさまざまな食品を、県内外に卸しています。また「和歌山のおいしい」を多くの人たちに知っていただくため、県産品を使用した商品企画を行っています。



地域の子供たちを優しく見守る心で 子育て世代に優しい制度作りに着手



代表取締役 岡崎悦也さん

初めての育児休業制度活用は、総務部の金澤が2020年に出産を控えていることを知ったことがきっかけでした。制度は社労士の指導により5年前から社員規定として組み入れていましたが、適用はこの時が初めてでした。

当社は土産物など食品の卸売や商品開発を手掛けているのですが、顧客は600社以上、取扱商品は2000

アイテムを超えます。総務部は覚えることが多く、新人を育てる時間的余裕がありません。そのため、能力が高くて頑張ってくれている現在の従業員たちを大切にしたいという思いがあります。金澤は社員としては産休育休取得第一号なので、まずは体制作りから始めました。業務内容の書き出しから始まり、業務の振り分けなど、代替要員の確保が難し

い中、フォローする社員の負担も考慮しながら行いました。

現在、制度としての導入は育児休業制度と短時間勤務だけですが、彼女の状況や希望によって、新たな育児関連制度を柔軟に定めようと考えています。若い社員たちのためにも、育児関連制度を含め、さらなる職場環境の改善に取り組んでいきます。

また当社では、子育て支援のためのCSR活動として2022年4月に「たまご絵本館」を開設しました。今から3年前、賞味期限が迫る当社の商品を橋本市内の子供食堂に提供したことで、食堂を運営するボランティアグループと関わるようになり、子供たちの貧困問題に直面しました。幼い時に辛い思い出しかない子供には、地元を愛する心は芽生えません。そこでお金をかけずに、家族と楽しく、のんびり過ごせる居場所を作ろうと考えました。

「たまご絵本館」は当社隣に開設し、毎週土曜・日曜に無料開放しています。子供たちも楽しんでくれています。家事や子育てに頑張っている母親同士の息抜きの場になっているのがうれしいです。2023年4月にはイートインスペースを開設する予定で、将来は子供も大人も楽しめる地域の拠点へと育っていければと思っています。

現場の声

育児制度などを利用している
金澤衣里さん(総務部)

「後輩たちが活用できるように会社と共に制度を作ります」

正社員では初めての育児休業取得ということで、妊娠後はまず同性上司に相談し、社長に伝えたのは安定期に入ってからでした。産前休暇から出産、育休を含めた休業期間は1年2カ月。休業期間中は月一度のメールや会社専用チャットで社内情報を共有していました。復帰直前には社長との面談もあり、職場に戻る不

安はありませんでした。復帰後は短時間勤務で、退勤時間の午後5時までに処理できる業務を中心に任されています。子供が病気になった時は、当日朝に休暇申請できますし、子育て期間に限り、営業日である祝日も休日にしていただいています。社長はじめ周囲の皆さんの日頃からのサポートに感謝しています。



解消したい課題

女性社員が出産を控えていたが、制度作りに着手できていなかった

- 育児関連制度を取得した前例がなく、受け入れ態勢が十分ではなかった
- 経験ある社員が退職すると円滑な業務進行に支障をきたす
- 新人を育てる時間的余裕がない

課題への取組

業務体制の調整を行い、育児関連制度を適用・導入

- 育児休業制度の適用
- 短時間勤務の導入

導入の成果

将来的な育児関連制度の拡充へとつながるきっかけとなった

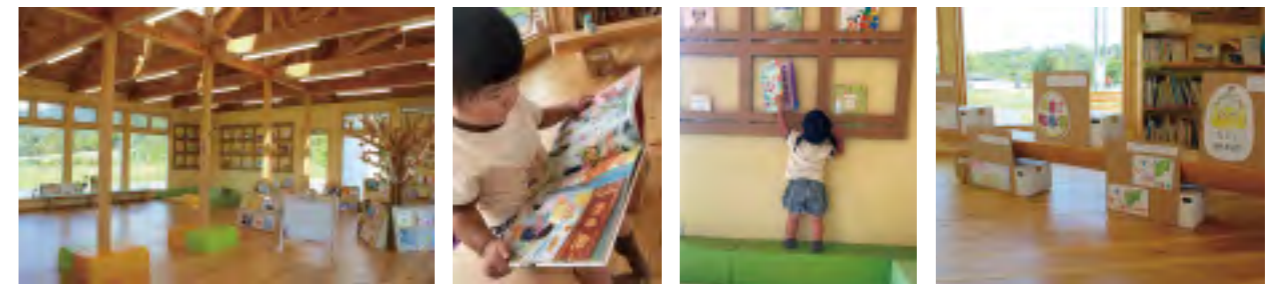
- 職場において、子育てへの理解やサポートの輪が広がった
- 育休取得について全社が前向きな雰囲気になった

課題解決までのプロセス



たまご絵本館の開設

卵のような丸みのあるフォルムをした「たまご絵本館」は、「子供たちに夢を、そして親子の絆を育んでもらう場」として、毎週土曜・日曜に無料開放しています。館内は温かみのあるウッド調の空間で、床に寝転んでゆったりと過ごせます。様々な絵本をたくさん揃えています。大人向けの絵本もあるので、みんなで楽しめます。開館時には読み聞かせや、紙芝居の上演、子供たちが気軽に遊べる催しなども実施しています。外には広場もあり、子供たちが遊ぶのにぴったりです。



子育て支援につながるCSR活動

業種 観光土産品の製造販売 所在地 橋本市高野口町大野1807-16 TEL 0736-43-1401

従業員 正規16名(男性13名・女性3名) / 非正規7名(男性1名・女性6名)

E-mail info@koyasan.com

結婚・子育てのための取組 育児休業、短時間勤務など

WEB <https://www.kihoan.com/>





社会福祉法人 紀三福社会

「このまちで、いつまでも、自分らしく」という思いを含め、特別養護老人ホーム「紀三井寺苑」「紀三井寺苑ほほえみ」、デイサービスセンター「第二紀三井寺苑」、海南市下津町に有料老人ホーム「ひだまり」を運営しています。



「かもめ保育園」園内の様子。広々とした空間で快適に過ごせます。

「かもめ保育園」が併設されている「紀三井寺苑ほほえみ」。

子育てを理由とした退職を避けるため 職場内に企業主導型保育園を開設



事務局長 明寄真子 さん

若い職員からベテランの職員まで、女性職員は全体の7割を占めています。産休育休制度を利用する職員はいますが、子供の預け先がなく退職を余儀なくされたケースも多かったです。そのためキャリアある職員が安心して働けるような制度の導入を模索していた時に、企業主導型保育園について知りました。ただ保育所運営のノウハウがなく、自社で運営するのは心配だったため、外部委託という方法をとって、2017年4月に特別養護老人ホーム「紀三井寺苑ほほえみ」建物内に「かもめ保育園」を併設しました。主に0歳から2歳の子供を預かり、定員は12人です。定員に余裕のある時は地域からも受け入れています。開園時間は午前8時から午後6時まで、休業

日は日曜です。保育士は3人体制で、子育て支援員もいるので、手厚く質の高い保育ができています。私も子供が小さい頃は利用していました。保育園は家庭的な雰囲気、親としても安心して子供を預けられます。コロナ禍以前は子供たちと施設利用者の交流も盛んで、子供たちをよく可愛がってくれていました。世代間交流もできる良い環境なので、設立して良かったと思っています。

また制度として導入しているのは「短時間正職員制度」です。子育てや介護といった家庭の事情で忙しい職員のため、週30時間以上の勤務で調整できる制度を作りました。子育ての場合、短時間勤務は法定内なら3歳までですが年齢制限を設けず、希望があれば承認しています。

育児関連制度に関する今後の課題は、保育園への受け入れ年齢です。卒園後はもちろんですが、小学生になると学童保育の問題も出てきます。そこを社内で解消できないかと考えています。常に人材不足の業界のため、経験ある人材の確保は必須課題です。結婚や出産、家族の介護や看病などで、キャリアをあきらめてほしくありません。職員のライフスタイルの変化に合わせて、長く働き続けやすい福利厚生制度を今後も整備していきます。

現場の声

企業主導型保育所を利用している
森 樹里さん(看護師)

「施設内にある保育園に子供を預け、安心して仕事しています」

2人の子育て中に、託児所がある職場を探していたところ、当福祉会が企業主導型保育園「かもめ保育園」を運営していることを知りました。2020年に入社した際は2歳と1歳の子供を預け、現在は3人目の子供がお世話になっています。保育士さんたちはとても親切で、安心してお任せしています。子供たちも保育園で過ごす

のが大好きなようで「休日も行きたい!」というほどです。保育園がある同じ建物で仕事をしているので、子供に何か起こった時は、すぐに対応できるのが助かります。仕事の合間にはこっそり様子を見に行くこともあります。安心して仕事に集中できる環境で、育児との両立もできています。



解消したい課題

子育てを理由に退職する女性職員が増えていた

- 常に人材不足の業界のため、経験ある人材の確保は必須課題だった

課題への取組

ライフステージに合わせた勤務ができるように職場改革を実施

- 職場内に企業主導型保育園を開設
- 週30時間以上の勤務で調整できる短時間正職員制度の導入

導入の成果

女性職員の定着率が向上した

- 育児と仕事の両立が可能となった

課題解決までのプロセス



小学生が楽しく体験する 「紀三井寺苑ふれあい教室」

現在はコロナ禍のため活動を中止していますが、「子供たちの居場所づくり」を目的に「紀三井寺苑ふれあい教室」を月に一度開催していました。地域から小学生を招き、職員が企画した料理教室や工作教室などを行いました。また夏休みには施設内の喫茶コーナーで職業体験企画も実施し、小学生が簡単なメニュー作りや接客を頑張りました。施設利用者との交流もあり、楽しい時間でした。



子育て支援に つながる CSR活動

「コロナ禍が落ち着いたら、ぜひ再開したいです」(明寄さん)



業種 介護事業 所在地 和歌山市紀三井寺560-2 TEL 073-448-2255

E-mail info@kisan.or.jp

従業員 正規161名(男性59名・女性102名) / 非正規77名(男性12名・女性65名)

結婚・子育てのための取組 育児休業、企業主導型保育園、短時間正職員制度など



WEB <https://www.kisan.or.jp/>

ホノミ漢方
剂盛堂薬品株式会社

「副作用なく、より使いやすい」漢方・生薬製剤の製造をめざし、自然の恵みである生薬を原料とする漢方薬を研究しています。当社独自の「ホノミ漢方」を提唱し、時代に合わせた漢方・生薬製剤を世に送り出しています。



**「子供の気持ちを第一に、子育てを大切に」
 時代の変化に応じて柔軟に制度を改定**



代表取締役専務 露峰正行 さん

昔は子供が産まれると退職するという企業風土が一般的でした。しかし当社は医薬品製造という人の命を預かる会社ですから「子供の気持ちを第一に、子育てを大切に働いてほしい」という思いが当時からありました。経験がある優秀な人材を確保するため、女性を想定した就業規則の制定や、子育てが一段落し再び働きたいという要望に対応できる再雇用制度を40年ほど前から導入しています。それをベースに、会社の状況や時代に応じた育児関連制度の導入・改定・取得への啓発を行っています。

育児休業制度も、法定以上の育児関連制度も男女とも取得できます。育児休業の円滑な取得及び職場復帰を支援するため、社員やその

配偶者が妊娠・出産したことを知った場合、その社員に個別に育児休業などに関する制度の周知を実施しています。

法定以上の育児関連制度の取組は「認定休暇制度」です。国や県が学校・保育所を休みとした場合（天候や災害など）、必然的に保護者も仕事を休まざるを得ない状況になります。この場合に活用できる認定休暇を制定しました。最近ではコロナ禍による学級閉鎖などのケースで適用しました。

通常、早退や遅刻は30分ごとに減額になりますが、子供が小さい間は保育所への送迎の際などに活用できるよう、所属長の判断で定時就労とみなすことができる規定を制定しています。

また子供の学校行事に社員が参加しやすいよう、遅刻早退時間の計4時間をもって半日の有給休暇に振り替えができるよう規定を改定しました。育児目的の休暇を時間で取得可能とし、なおかつ中抜けにも対応していることから、参観や面談など保育園や学校行事のためにも利用しやすくなっています。

これからも、当社は共生の理念に基づき、社員の希望と会社の状況をすり合わせ、柔軟な対応を行い、社員が働きやすい職場環境づくりに注力していきます。

現場の声

育児制度などを利用している
 植野理江さん(総務部)

「子供を優先させてくれる企業風土で働きやすい環境です」

2016年に産休を取得し、長男が1歳半になるまで育休を取得しました。復職後も認定休暇や半日有給への振り替えといった育児関連制度を活用しています。当初は周囲に対して休むことの申し訳なさが大きかったのですが、「会社の制度としてあるのだから、遠慮なく使えばいい。その分、戻って来た時にみんなお互い様だ

から別のことでフォローしてあげてほしい。」と言われ、気持ちが楽になりました。体調が悪い子供を保育所に預けて出社した時は「仕事は休んでいいから、子供が不安な時はそばにいてあげて。」と逆に声をかけていただいたこともありました。子育てを優先する企業風土が受け継がれ、とても働きやすい職場です。



解消したい課題

経験を積んだ優秀な人材が子育てを理由に退職するケースが多い

- 仕事が丁寧な女性社員の退職は会社として痛手だった
- 新人を育てる時間的余裕がない

課題への取組

社員の状況に応じた法定外育児関連制度の導入

- 社会情勢によりやむを得ない場合に休める認定休暇制度の導入
- 子供が小さい間は遅刻早退については、状況に応じて定時就労と見なす
- 遅刻早退時間の計4時間をもって半日の有給休暇への振り替え

導入の成果

子育て世代の定着率が向上し、円滑な業務遂行につながった

- 上司が率先して子育てを優先する雰囲気づくりを心掛ける
- 育児関連制度の取得を積極的に促す企業風土の醸成

課題解決までのプロセス

地元小学校の工場見学受入

2000年から岩橋工場の近隣にある小学校の4年生を対象とした工場見学を毎年実施しています。製剤製造の流れを記載したパネルや昔の製造機械を展示しています。製造の歴史をわかりやすく勉強していただいています。



子育て支援につながるCSR活動

県内中・高校からの講演・セミナーなどの依頼受入

課外授業の一環として、県内の中学校や高校で製剤にまつわる授業を行っています。薬の製造から社会貢献に至るまでのプロセスや、製薬の研究・開発に関する話など、学校からの要望に応じて対応しています。



業種 漢方・生薬製剤製造・販売 所在地 和歌山市太田2-8-31 TEL 073-472-3111(代)

従業員 正規105名(男性61名・女性44名) / 非正規7名(男性2名・女性5名)

結婚・子育てのための取組 育児休業、育児目的休暇、認定休暇制度など



WEB <https://www.zaiseido.co.jp>

株式会社 中川
NAKAGAWA Co., Ltd.
株式会社 中川

株式会社中川は2016年8月に設立し、伐採された山に植林する育林事業を中心に、育林体験・教育プログラムを実施する教育事業、森林コンサルタント事業など、林業を盛り上げる企画・事業を展開しています。



林業用ドローンを活用し、労働災害の減少や運搬作業の効率化を図っています。



紀州備長炭の原木としても知られるウバツグムの苗木。



**自分が働きやすい環境をめざした結果
たどり着いた「林業の働き方改革」**



創業者 中川雅也 さん

もともと私は地元の森林組合の職員だったのですが、当時3歳だった息子から「もっと遊んでほしい」と真剣な顔で訴えられたことに心が揺れ、組合を退職しました。家族との時間を優先できる仕事を模索した結果、林業での起業を決め、2016年に当社を設立しました。私は創業者ですが、社長ではありません。あえて従業員の立場になり、自分が働きたい職場にするための制度を模索し、実践してきました。

2017年に導入したのが1日6時間労働制の「フレックスタイム」です。自分のペースで働くことができ、家族の予定にも合わせることができます。多く出勤したい従業員が1週間6日勤務した場合でも

36時間なので、法定労働時間の週40時間におさまります。次に「当日欠勤容認」です。仕事が始まる前でも現場リーダーへの報告で当日欠勤を認めています。当社の場合、長期の作業期間を必要とする仕事が多いため、1日休んでも翌日以降に作業すれば問題ありません。そのため家族や子供に突発的なトラブルが起こった場合でも、気兼ねなく休めます。また、「日当制」にしているため、収入か時間が自分で優先したい方を選択でき、月によっては家族との時間を優先して働く従業員もいます。

「育児休業制度」を導入したきっかけは、2018年に男性社員に子供が産まれたと聞いたことでした。導入当初は勤続年数1年以上の従業員に対して適用していましたが、中畑さんが入社してすぐ、奥様が妊娠したことを知り、「全社員に適用」へと変更しました。これまでに3人が育児取得し、私自身も娘が産まれた今年4月に取得しました。制度としての休業期間は3カ月間あります。こうした働き方改革の結果、当社は設立以来、定着率が100%です。従業員の平均年齢は36歳なので、将来的には家族の介護問題に直面するはず。今後も柔軟に制度を作っていく、従業員のワーク・ライフ・バランスを応援していきたいです。

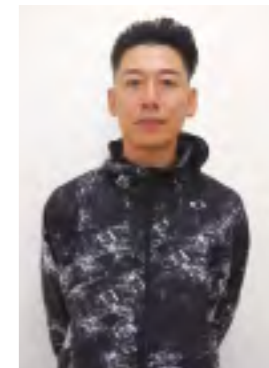
現場の声

育児制度を利用した
中畑洋平さん(作業員)

「入社早々の育児取得にも早く対応いただきました」

中川さんから男性育児休業制度があることを教わったのがきっかけです。ご本人も育児取得されたこともあり、支障なく取得できました。職場の皆さんは「気持ち良く復帰できるよう、今の現場を終わらせておく。」と子供の誕生を喜んでくれました。育児休業期間は2022年7月に長女が誕生した後、8月1日から2カ月間でした。妻は初め

ての出産・育児に不安を感じていたようでしたが、私がそばにいたことで安心してくれました。休業中は家事全般に加え、ミルクをあげるなど子供の世話をし、改めて育児は協力して行うものだ実感しました。実は育児取得時、私は4月に入社したばかりの新人でした。早々に取得させていただいた会社には本当に感謝しています。



解消したい課題

定められた就業時間・規則による仕事中心の生活

- 突発的に起こる家族の問題に対処できない
- 余暇に息抜きしないと現場作業での事故につながる

課題への取組

従業員が自由に仕事できるため「働き方改革」を実施

- 6時間労働制のフレックスタイムを導入
- 当日欠勤を容認
- 給料の日当制を導入
- 育児休業制度の導入

導入の成果

自分のペースで仕事ができ、余暇との切り替えが容易になった

- 設立以来、定着率100%を実現
- 会社の労働規定に共感した就職希望の問い合わせが年間約20件あり、リクルートにも好影響を及ぼした

課題解決までのプロセス



**県内小中学校を中心に
木育授業を展開**

2019年より樹木医・森林インストラクターによる樹木や地域の森林に関する講義をはじめ、木材を使った工作、どんぐり拾いから植栽までを行う育林体験などの課外授業を、県内小中学校で実施しています。どんぐりを拾いながら町歩きをするワークショップなども行っています。



**子育て支援に
つながる
CSR活動**

「子供たちには育林体験を通じて、自然が存在していることは当たり前のことではなく、特別なことだと認識してほしいです。」(中川さん)



業種 育林業・教育業・コンサルタント事業 所在地 田辺市文里2-32-7 TEL 0739-33-9850

従業員 正規27名(男性22名・女性5名) / 非正規8名(男性2名・女性6名)

結婚・子育てのための取組 育児休業、フレックスタイム制、当日欠勤容認など

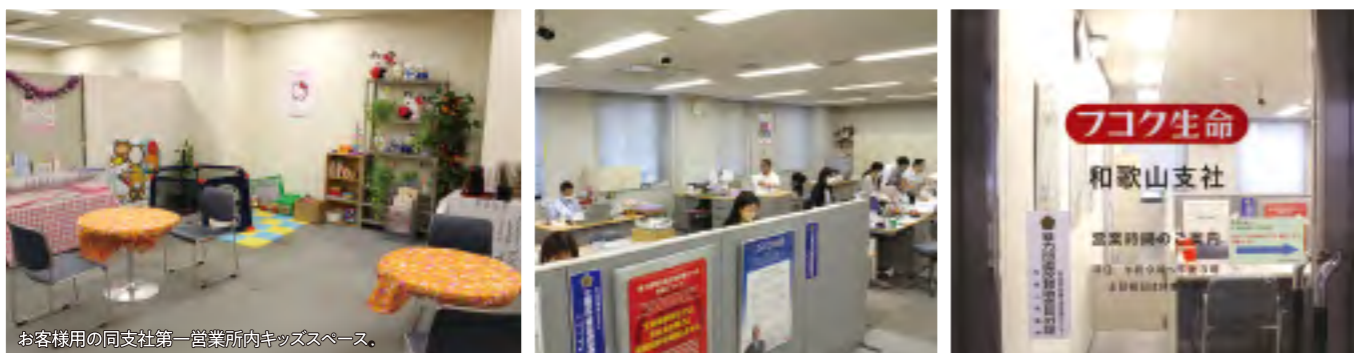
WEB <https://nakagawa-forestry.com/>



フコク生命

富国生命保険相互会社
和歌山支社

富国生命保険相互会社は1923年11月に創立し、全国62カ所の支社ならびに472カ所の営業所があります(2022年3月末現在)。個人・企業向けの保険商品の販売と保全サービス、財務貸付・有価証券投資などを行っています。



お客様用の同支社第一営業所内キッズスペース。



同社ビル2階にある提携保育所「ニチイキッズ」。

保育所等に「おやさいクレヨン」を寄贈。

子育てへの理解と育児制度の充実により、働きやすい環境での仕事との両立を実現



和歌山支社 営業次長 土門 昇 さん

当社では女性の職場進出、核家族化の進行など、時代に応じて変化する家庭環境に適合した育児関連制度を制定してきました。平成8年からは無料会員サービス「フコク赤ちゃん&キッズクラブ」を運営し、全国のママ・パパを応援しています。このような企業方針や継続的な取組もあり、従業員のための育児関連制度は手厚く整備されています。

度には手厚く整備されています。

お客様アドバイザー(営業職)の場合、まず適用されるのが「活動開始支度金」です。子供を抱えながら仕事をする環境をサポートするため、入社後に営業活動を行う上で必要な物の購入費用として2万円を支給します。「子育て支援手当」は、満3歳までの子供を対象

に1人あたり5千円を毎月支給します。また認可外保育施設を利用している満3歳までの子供を対象に「保育支援手当」として1人あたり毎月1万5千円を補助しています。もちろん基本的な育児休職制度は整っていますし、育児・家庭と仕事を両立できるような職場でのサポート体制も充実しています。

なかでも安心して働くための両立支援の一環として、保育所との提携を積極的に進めています。和歌山支社の提携保育所は同じビルの2階にあるため、出勤前に子供を預け、退勤時に一緒に帰ることができます。またお客様アドバイザーは、勤務時間を午前9時30分から午後4時30分としています。これは「子供がいる方が保育所への送迎をしやすいように」という配慮によるものです。現在8名がこれらの制度を上手に活用し、子育てと仕事を両立させています。

子育て世代が働きやすい環境を整えることが当社のコンセプトの1つでもあります。今後は男性育児休暇取得日数の増加やワークライフバランスの充実、女性職員のライフイベントとキャリアの両立といった目標に向けた取り組みを強化してまいります。

提携保育所を利用している
西村裕美さん(お客様アドバイザー)

「提携保育所が同じビル内にあるのはとても助かります!」

3歳の娘を当社ビル2階にある提携保育所に預けています。同じビル内に保育所があるので、出勤前に娘を預け、退勤時に一緒に帰ることができてとても便利です。もし娘が突然病気になっても、すぐに対応できるのも助かります。職場には子育て中の仲間もいますので、お互い助け合って業務に取り組んでいます。また子育て

支援手当などの両立支援制度が充実しているのも、安心して仕事に取り組んでいる理由の1つです。私は、娘の保育所探しに困っていた時、子育て世代を応援する制度が充実している当社にひかれて入社した経緯があります。もし周囲に私と同じような悩みを持つママがいれば、相談に乗ってあげたいです。



解消したい課題

離職率が高い業界のため、優秀な人材の採用・確保は懸案事項だった

- ハードな仕事のため、仕事に集中する時間が必要

課題への取組

両立支援制度のさらなる充実

- 企業主導型保育園と提携し、保育所を確保
- 活動開始支度金、子育て支援手当、保育支援手当によるサポート体制強化

導入の成果

子育て世代が働きやすい職場環境の充実により、育児と仕事の両立が推進された

- 提携保育所の利用により、安心して仕事に専念できる
- 両立支援制度の充実が入社への動機付けにつながる事例が多い

課題解決までのプロセス



「おやさいクレヨン」を
公立のこども園と保育所に寄贈

野菜などを原材料にした「おやさいクレヨン」250個を和歌山市内の公立のこども園と保育所15園に寄贈しました。2023年に創業100周年を迎える同社の記念プロジェクトの一環で、SDGsの達成に向けた取組です。「次の50年、100年を担う子供たちに安心して使えるこのクレヨンでたくさんの絵を描いてほしいです」(掛政治和歌山支社長)



子育て支援に
つながる
CSR活動

子供食堂に関するアンケートを通じた
募金活動

2022年から子供食堂に関するアンケートを実施しています。アンケートにお答えいただくと、1枚につき10円を当社から和歌山県内の子供食堂の活動に役立てていただくことを目的に寄付します。



業種 保険業 所在地 和歌山市三木町中ノ丁15 和歌山フコク生命ビル4F

TEL 073-431-3291

結婚・子育てのための取組 育児休業、企業主導型保育園(提携)、子育て支援手当・保育支援手当など



WEB <https://www.fukoku-life.co.jp/>



わかやま市民生活協同組合

和歌山県全域で安心して暮らせる地域社会をめざして活動する県内最大の生活協同組合です。宅配、店舗、共済など幅広い事業を展開し、安心して買える食品や雑貨など暮らしに役立つ商品やサービスを提供しています。



生協のネットワークを駆使し、 地域の子育てを丁寧にサポート



経営管理グループ マネージャー
阪口裕之さん

当組合は女性職員の割合が多く、年齢を重ねても活躍できる職場を目指しています。女性の管理職への登用や、パートからフルタイム勤務への登用などを積極的に行っています。女性職員に長く働き続けてもらうため、育児関連制度は育児・介護休業法の改正に応じて組合規程も変更し、職員が活用できるように整備しています。

当組合には子育てを経験した女性従業員が多く、職場内では育休を取得する職員への応援やサポートも自然に行われています。ライフステージの変化に伴ってパート勤務からフルタイム勤務へ働き方も変更できます。家庭と仕事の両立に向け、より良い環境を作っていきます。

当組合では、かねてより地域の子育てを応援したいという思いがあ

りました。全国的に少子高齢化が加速するなか、和歌山県でも子供が減少しています。コロナ禍の影響で人と触れ合えず孤立してしまう状況で、少しでも外部とのつながりを持ってほしいと感じていました。そこで2021年10月から育児サポート商品を詰め合わせた「はじまるばこ」をプレゼントする取組を始めました。和歌山県内在住で1歳未満の赤ちゃんがいる家庭に、宅配員が育児サポート商品を届けるものです。宅配員は女性中心で、子育て中のメンバーもたくさんいます。「はじまるばこ」を届けると、申し込まれた家族からは「地域から『おめでとう』と祝福してくれたように感じる。」「子育て中心の生活で、他の人と会えてほっとした。」といった感謝の声をいただいています。赤ちゃんを抱いた保護者の方と接していると、宅配員も温かい気持ちになります。

食品ロス問題の解消と子供たちへのサポートを目的とした「フードドライブ」や、社会人になっても返済が困難な奨学金問題を受けて開始した「学生生活支援金」といった取組も行っています。今後子供たちの健やかな生活をサポートするため、地域社会の課題解決に役立てるよう、活動していきます。

現場の声

育休制度などを利用している
岡崎里紗さん(コープ岩出中央店 フロアスタッフリーダー)

「子育てに理解ある環境で仕事と家庭を両立しています」

2017年に第一子、2021年に第二子を出産した時に、育児休業制度を利用しました。これまで多くの先輩が育休取得され、制度も確立していたので、取得手続きもスムーズでした。職場には子育てを経験した先輩も多く、出産前には皆さんから激励され、育休中も私の不在をカバーしてくれました。職場復帰後は、子

育ての悩みを相談することもあり、今も助けられています。子供が病気になった朝、突然仕事を休むこともあるのですが、皆さんでフォローをしてくれます。子育てに理解があり、雰囲気も良い職場環境で、楽しく仕事ができています。今後、後輩が出産・育児に直面することがあれば、私も積極的に助けたいです。



育児サポート商品詰め合わせ「はじまるばこ」

安心して子供を産み、地域で子育てを支え合える環境づくりの推進を目的に、和歌山県内在住で1歳未満の赤ちゃんがいる家庭に、育児サポート商品を詰め合わせた「はじまるばこ」を届ける取組を2021年より開始しました。2022年8月現在で2400件を超える申し込みがあります。



コープの学生生活支援金

高等教育を希望する全ての子供たちが進学する機会を保障する社会を実現するための学生生活支援金です。2017年から募集を始め、2019年からは給付対象者を大学、短期大学、専修(専門)学校、高等専門学校(4~5年)に拡大し、2021年度は38人に給付しています。※組合員限定



子育て支援につながる CSR活動

フードドライブ

安心して暮らせる地域社会づくりと食品ロス問題の対策として、コープ中之島店、コープ岩出中央店、宅配でフードドライブに取組みました。組合員や地域の皆さまから提供いただいた食品や日用品、物流センターの予備商品を合わせて、2000点を超える品物が集まりました。提供いただいた食品や日用品は、和歌山県生活協同組合連合会を通して、県内の子供食堂や福祉施設へ届けました。2020年と2021年、計2回行っています。



業種 生活総合サービス 所在地 和歌山市太田3-10-10 TEL 073-474-8640

従業員 正規78名(男性64名・女性14名) / 非正規488名(男性101名・女性387名)

結婚・子育てのための取組 育児休業、短時間勤務など

WEB <https://www.wakayama.coop>



男性育児休業取得推進の県外企業の成功事例

男性育児休業取得率0%が続いていた建設機械メーカー『技研製作所』（本社:高知市）は、2021年度に100%を達成しました。その成功に至るまでの経緯や取組を紹介します。

株式会社 技研製作所

男性育児休業取得率0%から3年で100%を達成 女性社員によるプロジェクトチームが男性育児休業取得を推進



ポジティブ・アクションプロジェクト 男性育児休業取得推進チーム・リーダーの池内彩香さん（人事課主任）（左）、同メンバーの清岡玲布さん（情報企画課）

当社は、2018年度までは男性が育児休業を取得するという概念が無く、それまでの男性育児休業取得率は0%でした。この流れを変えたのが、2018年に発足した「ポジティブ・アクションプロジェクト」です。女性役員（現：専務取締役）を中心に、女性社員による部門横断型のチームを編成し、「働きやすい職場づくり」「社員満足度の向上」「会社のブランド力向上」を基本方針とし、様々なテーマについて取り組んでおり、取り組むべきテーマの1つとして「男性育児休業取得推進チーム」を発足。育児休業取得しやすい環境にするべく活動をスタートしました。

まずは全社員を対象とした男性育児休業に関する意識調査を実施し、課題の洗い出しから始めました。すると、育児休業を阻む理由として、収入の減少や、同僚への負担増などに対する不安という回答が多くありました。むしろ条件さえ整えば、取得を希望する男性社員が多いことも分かりました。

そこで社内イントラネットに育児専用ページを開設し、国からの育児休業給付金を個別に試算できるシミュレーションツールを構築しま

した。取得時の生活の見通しができるようにし、収入面の不安解消につなげています。この他、家族で家事分担などが話し合える「家族ミーティングシート」、取得時期や復帰後の就業イメージなどを上司に相談しやすいよう「面談シート」・「業務引継ぎシート」を公開しています。

また社員の意識改革として、説明会を段階的に開催しました。まずは取得対象者とその上司に、続いて全グループ社員へと対象を拡大し、育児休業のメリットを伝え、取得への積極的な働きかけを促しました。

そして、社内通達により、男性の育児休業取得推進を宣言し、社内で育児休業を取得しやすい雰囲気や環境づくりに努めました。「イクメン企業アワード2020」グランプリを取得したことも、育児休業向上への追い風となりました。

ただ、取得率が増加する一方で、育児休業取得日数は伸び悩んでいました。そこで2020年に「1人あたり育児休業取得期間3カ月以上」の目標を掲げました。2021年9月には、育児休業取得する際の壁となっていた収入面の不安をクリアし、長期取得を後押しする目的で、「育児休業支援金」を創設しました。3カ月以上の育児休業を取得する社員に、男女問わず最大15万円を支給する制度で第二子以降も対象です。

このような取組が実を結び、0%だった取得率は、2019年度には30%、2020年度は61.5%、2021年度には100%を達成し、2020年度の平均育児休業取得日数は60.6日、2021年度は89.2日と推移しています。現在は育児休業取得支援と共に、復帰支援制度の拡充を進めています。2022年10月からは、育児短時間勤務制度の適用を小学校卒業までの子供に拡充しました。

かけがえのない家族と過ごす時間はとても貴重です。育児はブランドと思われがちですが、取得社員の不在中に仕事の属人化の解消、業務の最適化やチームメンバーのスキルアップが見込めることから、会社全体の業務効率化にもつながります。これからも社員、そして社員の家族の幸せが当たり前になる企業文化の構築を目標に、さらなる意識改革、環境整備を推進していきます。

解消したい課題

2018年度まで男性育児休業取得者がいなかった

- 男性が育児休業を取得するという概念が無く、育児申請がしづらい職場環境だった

課題への取組

プロジェクトチームが男性育児休業取得を推進



- 全社員対象に「男性育児休業に関する知識、意識調査」を実施。男性育児休業取得の課題を洗い出し分析
- 社内専用イントラネットに育児専用ページを開設。取得手続きマニュアルやQ&A、面談シート、業務引継ぎシートなど、取得対象者の不安を取り除くためのツールを公開
- 育児取得中の収入面の不安を和らげるため、国から支給される育児給付金のシミュレーションツールを独自で構築
- 意識改革に向け、全社員対象の育児説明会を実施
- 会社が男性の育児休業取得推進を宣言。経営陣と一体になって取り組むことを社内通達で発信
- 育児取得者へのインタビュー記事を社内報に掲載
- 2021年9月より育児休業支援金を創設
- 外部講師による男性育児休業をテーマにした講演会を開催
- プロジェクトメンバーを中心に講演等を通じて社外へ情報発信

課題解決までのプロセス

導入の成果

2021年度に男性育児休業取得率100%を実現

- 所属部署の仕事の属人化を解消、業務の最適化やチームメンバーのスキルアップが見込め、会社全体の業務効率化につながった
- 社員同士が互いにサポートし合い、休みが取れる環境を構築したことで組織力が向上した
- 社員のエンゲージメントが高まり、ワークインライフの推進に寄与した
- 新卒学生からの関心が高まり、採用の間口が広がった



業種 無公害工法・産業機械の研究開発および製造販売ならびにレンタル事業など

所在地 高知県高知市布師田3948-1 TEL 088-846-2933

従業員 正規690名（男性571名・女性119名）※グループ連結/2022年8月末時点



WEB <https://www.giken.com/ja/>

参加企業・団体一覧 （令和4年12月31日時点 629団体）

和歌山市エリア

地域別50音順

株式会社赤土建設	和歌山市毛見102-4
アズマハウス株式会社	和歌山市黒田1丁目2番17号アズマハウスビル3階
ASMILE株式会社	和歌山市内原1000番地の1
アットシグナル株式会社	和歌山市黒田1-1-19阪和第一ビル
社会福祉法人粟福祉会	和歌山市粟255番地の5
社会福祉法人一麦会	和歌山市岩橋643
株式会社インテリックス	和歌山市里174-1
株式会社ヴァイオス	和歌山市西庄295番地の9
株式会社オークワ	和歌山市中島185-3
大阪ガス株式会社	和歌山市十一番丁1-2
学校法人開智中学校・高等学校	和歌山市直川1113-2
花王株式会社和歌山工場	和歌山市湊1334
笠野興産株式会社	和歌山市井ノ口550-1
株式会社河北食品	和歌山市栄谷184番地1
関西電力送配電株式会社和歌山支社	和歌山市岡山丁40番地
社会福祉法人紀伊松風苑	和歌山市園部1668番地の1
社会福祉法人紀三福祉会	和歌山市紀三井寺560番地の2
きのくに信用金庫	和歌山市本町二丁目38番地
職業訓練法人キャリアアップ協会	和歌山市友田町2丁目145番地KEG教育センタービル
株式会社キャリア・ブレスユー	和歌山市雑賀町61番地
株式会社紀陽銀行	和歌山市本町1丁目35番地
近畿大学附属和歌山高等学校・中学校	和歌山市善明寺516番地
近畿労働金庫和歌山地区本部	和歌山市黒田46
株式会社近鉄百貨店和歌山店	和歌山市友田町5-18
株式会社グラフィックス	和歌山市小野町1丁目18番地
glafit株式会社	和歌山市出島36-1
株式会社KEGキャリア・アカデミー	和歌山市友田町2丁目145番地KEG教育センタービル
KDDI株式会社関西総支社	和歌山市東蔵前丁3番17号南海和歌山市駅ビル
コアラ保険パートナーズ株式会社	和歌山市三葛344番地の3
株式会社小池組	和歌山市六番丁26

国土建設株式会社	和歌山市手平4-6-70
株式会社ゴトウ洋服店	和歌山市本町3丁目27番地
社会福祉法人琴の浦リハビリテーションセンター	和歌山市毛見1451
五二化学工業株式会社	和歌山市中之島紀ノ川町933番地
小西化学工業株式会社	和歌山市小雑賀3丁目4番77号
割盛堂薬品株式会社	和歌山市太田二丁目8番31号
株式会社サイバーリンクス	和歌山市紀三井寺849番地の3
株式会社酒直	和歌山市十三番丁30番地
社会福祉法人さつき福祉会	和歌山市中島70-8
三友工業株式会社	和歌山市湊二丁目12番27号
三和ハード株式会社	和歌山市小雑賀212-4
株式会社島精機製作所	和歌山市坂田85番地
特定非営利活動法人シユアスタート和歌山	和歌山市園部416-11小林ビル2階
社会福祉法人寿敬会	和歌山市平尾634
社会福祉法人順風会	和歌山市木ノ本1837番地の1
商工組合中央金庫和歌山支店	和歌山市十番丁2-1
株式会社シルバーネスト	和歌山市秋葉町43-5
株式会社仁インターナショナル	和歌山市大垣内683-3
新中村化学工業株式会社	和歌山市有本687番地
スガイ化学工業株式会社	和歌山市宇須4-4-6
有限会社すずらん	和歌山市楠見中295-5
スターティア株式会社	和歌山市吉田386
株式会社スタッフバンクジャパン	和歌山市友田町2丁目145番地KEG教育センタービル
セイカ株式会社	和歌山市南汀丁8番地
医療法人誠佑記念病院	和歌山市西田井391番地
西和産業株式会社	和歌山市湊御殿3丁目8の13
株式会社関組	和歌山市関戸4丁目3-92
積水ハウス株式会社阪和支店	和歌山市太田四丁目5番5号
全国共済農業協同組合連合会和歌山県本部	和歌山市美園町5丁目1番地の1
全国健康保険協会和歌山支部	和歌山市六番丁5和歌山第一生命ビル3階

全国合同漁業共済組合大阪・和歌山事務所	和歌山市雑賀屋町東ノ丁30水産会館内
相互タクシー株式会社	和歌山市松島222番地
損害保険ジャパン株式会社	和歌山市美園町3-32-1
株式会社第一薬局	和歌山市鳴神491-3
株式会社ダイキョウ	和歌山市中之島1527番地
太洋工業株式会社	和歌山市有本661
太陽シールパック株式会社	和歌山市西浜1660番地700号
医療法人卓麻会	和歌山市榎原204-8
株式会社ちひろ	和歌山市吉田801
学校法人智辯学園	和歌山市冬野2066-1
中和印刷紙器株式会社	和歌山市久保丁4-53
有限会社集い	和歌山市手平1丁目7-27
社会福祉法人つわぶさ会	和歌山市吹屋町5丁目49-3
社会福祉法人哲人会小倉園	和歌山市新庄388-1
株式会社テレビ和歌山	和歌山市栄谷151
東京海上日動火災保険株式会社和歌山支店	和歌山市西汀丁38
医療法人稲祥会	和歌山市和田1175番地
TOTO株式会社和歌山営業所	和歌山市西高松1-4-31
トランスコスモス株式会社和歌山支社	和歌山市吹上2-1-22和歌山県日赤会館ビル
学校法人名草学園	和歌山市紀三井寺520番地
南海化学株式会社	和歌山市小雑賀1丁目1番38号
株式会社ニシオカ	和歌山市蔵小路5番地
西岡総合印刷株式会社	和歌山市吹屋町5丁目54番地
西日本電信電話株式会社和歌山支店	和歌山市一番丁5番地
有限会社西日本マインド [®] トータルケアサポートなぐさグループ	和歌山市布引1935-1
株式会社ニチイ学館和歌山支店	和歌山市榎原204-10
株式会社日本政策金融公庫和歌山支店	和歌山市十二番丁58番地
日本郵便株式会社有功郵便局	和歌山市六十谷219-1
日本郵便株式会社和歌山小倉郵便局	和歌山市新庄471-5
日本郵便株式会社和歌山加納郵便局	和歌山市加納274-6
日本郵便株式会社和歌山塩屋郵便局	和歌山市塩屋4丁目1-16
日本郵便株式会社和歌山湊北郵便局	和歌山市伝法橋南ノ丁10

日本郵便株式会社和歌山中央郵便局	和歌山市一番丁4
日本郵便株式会社和歌山手平郵便局	和歌山市手平1-9-31
日本郵便株式会社和歌山友田郵便局	和歌山市友田町2-29
日本郵便株式会社和歌山中之島郵便局	和歌山市中之島1900
日本郵便株式会社和歌山堀止郵便局	和歌山市堀止南ノ丁1-6
日本郵便株式会社和歌山松江西郵便局	和歌山市松江西1-3-22
日本郵便株式会社和佐郵便局	和歌山市井ノ口115-2
株式会社農業総合研究所	和歌山市黒田99-12寺本ビル114階
ノーリツプレシジョン株式会社	和歌山市梅原579-1
株式会社パーティハウス	和歌山市中島185-3
医療法人橋本病院	和歌山市堀止南ノ丁4-31
白光印刷株式会社	和歌山市雑賀崎2021-3
パワーアシストインターナショナル株式会社	和歌山市中649-3フォレストヒルズふじと台208
株式会社BEE	和歌山市ト半町31番地ト半町さかえビル2階
ビーフレンズ株式会社	和歌山市中之島2287番地
菱岡工業株式会社	和歌山市中島528
株式会社ヒダカヤ	和歌山市黒田127-5
株式会社FINE TRADING JAPAN	和歌山市出島36-4
4Dセンサー株式会社	和歌山市梅原579番地1
富国生命保険相互会社和歌山支社	和歌山市三木町中ノ丁15フコク生命ビル4階
医療法人藤民病院	和歌山市塩屋3丁目6番2号
株式会社ブレイズ	和歌山市粟297番地9
豊栄機株式会社	和歌山市中之島2287番地
特定非営利活動法人ホッピング	和歌山市雑賀町58
ホテルアパローム紀の国	和歌山市湊通丁北2丁目1-2
榎谷精工株式会社	和歌山市川辺416-1
株式会社松源	和歌山市田屋138番地
株式会社松田商店	和歌山市西河岸町46
丸幸建設株式会社	和歌山市田中町3-67
株式会社マルコーホーム	和歌山市田中町3-67
株式会社丸徳水産	和歌山市湊1106-26
三木町ビジネスコンサルタンツ株式会社	和歌山市友田町2丁目145番地KEG教育センタービル

三井住友海上火災保険株式会社和歌山支店	和歌山市三木町台所町7番地
三井住友信託銀行株式会社和歌山支店	和歌山市東蔵前丁3-17
株式会社湊組	和歌山市湊2丁目12番24号
株式会社宮本工業	和歌山市西浜1660番地の50
医療法人宮本病院	和歌山市塩屋3丁目6番1号
メイク広告株式会社	和歌山市梶取42-1
明治安田生命保険相互会社和歌山支社	和歌山市六番丁17
ユタカ工作株式会社	和歌山市中之島2287番地
ユタカ交通株式会社	和歌山市中之島2287番地
株式会社吉建	和歌山市湊1丁目2番29号
ライフアクセス株式会社	和歌山市中之島2287番地
有限会社ライフサポート	和歌山市友田町2丁目145番地KEG教育センタービル
リコージャパン株式会社和歌山支社	和歌山市神前155-1
株式会社リバソン	和歌山市岩橋55-8
株式会社レンタルタイキ	和歌山市小雑賀681番地
株式会社和歌山印刷所	和歌山市狐島609番地の9
学校法人和歌山キリスト教青年会和歌山YMCA国際福祉専門学校	和歌山市太田1-12-13
和歌山県	和歌山市小松原通1-1
公益社団法人和歌山県観光連盟	和歌山市小松原通1-1
和歌山県漁業協同組合連合会	和歌山市雑賀屋町東ノ丁30水産会館内
公益財団法人和歌山県国際交流協会	和歌山市手平2丁目1-2県民交流プラザ和歌山ビッグ愛9階
社会福祉法人和歌山県社会福祉協議会	和歌山市手平2丁目1-2
和歌山県住宅供給公社	和歌山市十三番丁30番地酒直ビル1階
和歌山県商工会連合会	和歌山市十番丁19番地Wajima十番丁4階
和歌山県信用農業協同組合連合会	和歌山市美園町5丁目1番地の1
和歌山県信用保証協会	和歌山市十二番丁39番地
公益社団法人和歌山県青少年育成協会	和歌山市手平二丁目1番2号
和歌山県中小企業団体中央会	和歌山市十番丁19番地Wajima十番丁内
和歌山県土地開発公社	和歌山市和歌浦西2丁目1-22
和歌山県土地改良事業団体連合会	和歌山市雑賀屋町1丁目

	<p> 海南市、紀美野町、紀の川市、岩出市</p>	<p> 紀北エリア</p>	<p> 橋本市、かつらぎ町、九度山町、高野町</p>	<p> 地域別50音順</p>
株式会社アイセン	海南市小野田258番地	アイレス電子工業株式会社	海南市且来840番地	

一般社団法人和歌山県農業会議	和歌山市茶屋ノ丁2-1和歌山県自治会館6階
和歌山県農業協同組合中央会	和歌山市美園町5丁目1番地の1
和歌山県農業協同組合連合会	和歌山市美園町5丁目1番地の1
公益社団法人和歌山県農業公社	和歌山市茶屋ノ丁2-1和歌山県自治会館6階
一般社団法人和歌山県発明協会	和歌山市本町二丁目1番地フォルテワジマ6階
公益財団法人和歌山県文化財センター	和歌山市岩橋1263番地の1
公益財団法人和歌山県民総合健診センター	和歌山市手平二丁目1番2号
公立大学法人和歌山県立医科大学	和歌山市紀三井寺811-1
公益財団法人わかやま産業振興財団	和歌山市本町二丁目1番地
和歌山産業保健総合支援センター	和歌山市吹上2丁目1-22
有限会社和歌山サンクリーン	和歌山市市小路30番地1
わかやま市民生活協同組合	和歌山市太田三丁目10番10号
一般財団法人和歌山社会経済研究所	和歌山市本町二丁目1番地
和歌山市役所	和歌山市七番丁23番地
和歌山商工会議所	和歌山市西汀丁36番地
和歌山信愛女子短期大学	和歌山市相坂702番2
一般社団法人わかやま森林と緑の公社	和歌山市和歌浦西二丁目1番22号
和歌山精化工業株式会社	和歌山市小雑賀1丁目1番82号
和歌山ターミナルビル株式会社	和歌山市友田町5丁目18番地
国立大学法人和歌山大学	和歌山市栄谷930
和歌山中央医療生活協同組合	和歌山市有本143-1
社会福祉法人和歌山つくし会	和歌山市吉礼486-1
わかやま農業協同組合	和歌山市栗栖642番地
株式会社和歌山放送	和歌山市湊本町3丁目3番地
和歌山マリーナシティ株式会社	和歌山市毛見1527番地
和歌山ヤクルト販売株式会社	和歌山市岩橋775番地
株式会社和歌山リビング新聞社	和歌山市小野町1丁目18
和歌山労働局	和歌山市黒田2-3-3
特定非営利活動法人和歌山YMCA	和歌山市太田1-12-13
社会福祉法人わらべ会	和歌山市新堀東2丁目1-25

	<p> 海南市、紀美野町、紀の川市、岩出市</p>	<p> 紀北エリア</p>	<p> 橋本市、かつらぎ町、九度山町、高野町</p>	<p> 地域別50音順</p>
株式会社アイセン	海南市小野田258番地	アイレス電子工業株式会社	海南市且来840番地	

エコガス株式会社	海南市下津町方433-2
株式会社オーエ	海南市大野中1010
オカ株式会社	海南市南赤坂8番
オカジ紙業株式会社	海南市山崎町3丁目1-10
海南医療センター	海南市日方1522-1
海南在宅福祉企業組合	海南市木津273
社会福祉法人海南市社会福祉協議会	海南市日方1519番地10
海南市役所	海南市南赤坂11番地
海南商工会議所	海南市日方1294-18
株式会社海南食品	海南市日方新浜1294
一般社団法人海南青年会議所	海南市日方1294-18海南商工会議所3F
医療法人久生会	海南市名高506-4
医療法人琴仁会石本病院	海南市船尾365
株式会社クレイシア	海南市藤白434-1
株式会社クレイシアフーズ	海南市藤白434-1
医療法人恵友会恵友病院	海南市船尾264-2
株式会社小久保工業所	海南市野上新201-9
有限会社こころ	海南市下津町大崎839番地3
医療法人さくら会	海南市名高140-1
社会福祉法人さくら福祉会	海南市北赤坂2番地1
有限会社山五	海南市名高508-3
株式会社サンコー	海南市大野中715
株式会社新日本科学薬物代謝分析センター	海南市南赤坂16-1
株式会社タカショー	海南市南赤坂20-1
タケヤテック株式会社	海南市且来1396-1
社会福祉法人たちばな福祉会	海南市下津町方674-1
社会福祉法人中庸会	海南市七山964-1
医療法人天竹会	海南市重根11-1
医療法人同仁会	海南市築地一番地50
東和産業株式会社	海南市藤白759番地
ながみね農業協同組合	海南市大野中718-1
株式会社名手酒造店	海南市黒江846

ニッテイド株式会社	海南市下津町丸田68-1
日本郵便株式会社海南大野郵便局	海南市大野中506-6
日本郵便株式会社海南室山郵便局	海南市黒江1-101
日本郵便株式会社亀川郵便局	海南市且来95-6
日本郵便株式会社加茂郷郵便局	海南市下津町黒田44-3
日本郵便株式会社阪井郵便局	海南市阪井684
株式会社野田商店	海南市藤白189-1
社会福祉法人平成福祉会	海南市下津町丸田1111-1
平和酒造株式会社	海南市溝ノ口119番地
株式会社丸山組	海南市冷水325番地の10
株式会社美登利	海南市船尾185
株式会社Medical Phoenix Japan	海南市藤白434-1
一般社団法人メンタルウェルビーイングパートナーズ	海南市下津町中27-1コーポサンシャイン106号室
株式会社山田利	海南市野上新738
和歌山ノーキョー食品工業株式会社	海南市日方新浜1294
社会福祉法人和生福会	海南市孟子波丸709-1
株式会社ワム21	海南市重根西2-10-4
社会福祉法人紀美野町社会福祉協議会	海草郡紀美野町下佐々1408番地4
紀美野町商工会	海草郡紀美野町神野市場226-1
紀美野町役場	海草郡紀美野町動木287番地
株式会社近畿K.N.M.	海草郡紀美野町鎌渡636
金剛ダイス工業株式会社和歌山工場	海草郡紀美野町小畑144-3
シーブ歯科工業株式会社	海草郡紀美野町下佐々1058
社会福祉法人清和福祉会	海草郡紀美野町安井6-1
大十バス株式会社	海草郡紀美野町下佐々1037
株式会社たまゆらの里	海草郡紀美野町長谷宮705
株式会社なかモーター自工	海草郡紀美野町動木346番地の1
日本郵便株式会社美里郵便局	海草郡紀美野町神野市場409-1
医療法人稲穂会稲穂会病院	紀の川市粉河756-3
株式会社オルト	紀の川市桃山町調月523-12
紀の川市社会福祉協議会	紀の川市桃山町最上1253番地2
紀の川市商工会	紀の川市粉河878-2

紀の川市役所	紀の川市西大井338番地
紀ノ川農業協同組合	紀の川市平野927
紀の里農業協同組合	紀の川市上野12番地5
医療法人共栄会名手病院	紀の川市名手市場294-1
株式会社共栄テクシード	紀の川市桃山町調月1624-8
協和プレス工業株式会社	紀の川市長田中345-7
近畿大学生物理工学部	紀の川市西三谷930
社会福祉法人陸美会	紀の川市粉河460番地1
社会福祉法人光栄会	紀の川市麻生津中1279
社会福祉法人高陽会	紀の川市黒土153
公立那賀病院	紀の川市打田1282
社会福祉法人山水会	紀の川市粉河4168
社会福祉法人渉久会	紀の川市桃山町最上1254-1
社会福祉法人聖アンナ福祉会	紀の川市貴志川町上野山302-1
津田工業株式会社紀の川工場	紀の川市北勢田1088-9
東和製薬株式会社	紀の川市貴志川町丸橋1229
有限会社中川工作所	紀の川市西大井109-1
那賀町商工会	紀の川市名手市場144-1
日本郵便株式会社打田郵便局	紀の川市打田67-2
日本郵便株式会社紀伊長田駅前郵便局	紀の川市嶋228-4
日本郵便株式会社粉河鞆渕郵便局	紀の川市中鞆渕876-2
日本郵便株式会社桃山黒川郵便局	紀の川市桃山町黒川495
株式会社ポタジエ	紀の川市桃山町調月594-3
株式会社丸和	紀の川市桃山町調月1758番地の6
社会医療法人三車会	紀の川市貴志川町丸橋1423-3
株式会社メイワ	紀の川市長田中345-1
社会福祉法人桃郷	紀の川市桃山町調月58-3
社会福祉法人桃の木会	紀の川市桃山町調月1758番地18
社会福祉法人檸檬会	紀の川市古和田240
ワコン株式会社	紀の川市中井阪361
社会福祉法人岩出市社会福祉協議会	岩出市金池92番地
岩出市商工会	岩出市荊本77-3

岩出市役所	岩出市西野209番地
社会福祉法人皆楽園	岩出市西国分668
社会福祉法人紀の国福樹会	岩出市溝川122番地
株式会社くるまだるまや	岩出市岡田704番地
C2C Twinkle Academy株式会社	岩出市高瀬84-2 <p>岩出N.Dビル202号室</p>
医療法人殿田会	岩出市清水311番地の1
医療法人富田会	岩出市紀泉台2
那賀消防組合消防本部	岩出市中迫154
日本郵便株式会社岩出水栖郵便局	岩出市水栖490-9
医療法人宮本会紀の川病院	岩出市吉田47番地の1
医療法人彌栄会	岩出市中迫139
伊都郡町村及び橋本市老人福祉施設事務組合	橋本市隅田町河瀬907
FMIはしもと株式会社	橋本市東家4-11-4
株式会社オカザキ紀芳庵	橋本市高野口町大野1807-16
小川工業株式会社	橋本市隅田町真土39
梶川印刷	橋本市古佐田1-7-7
紀北川上農業協同組合	橋本市高野口町名古屋922-2
紀和産業協業組合	橋本市隅田町中島1058-60
社会福祉法人光誠会	橋本市隅田町中島1058番地56
医療法人志嗣会	橋本市神野々877-1
社会福祉法人筍憩会	橋本市野5-1
社会福祉法人泉新会 <p>認定こども園輝きの森学園</p>	橋本市城山台1-17-4
妙中パイル織物株式会社	橋本市高野口町向島193
南海ゴルフマネジメント株式会社	橋本市隅田町下兵庫1123
医療法人南労会紀和病院	橋本市岸上18番地の1
株式会社西岡酒店	橋本市隅田町河瀬429
日本郵便株式会社学文路郵便局	橋本市学文路704
日本郵便株式会社高野口郵便局	橋本市高野口町名倉557-1
日本郵便株式会社高野口伏原郵便局	橋本市高野口町伏原8-9
日本郵便株式会社隅田郵便局	橋本市隅田町中島116-1
社会福祉法人博寿会	橋本市高野口町大野1844-133
社会福祉法人博芳福祉会	橋本市東家六丁目347番5

社会福祉法人橋本市社会福祉協議会	橋本市東家1-3-1
橋本市役所	橋本市東家1丁目1番1号
原田織物株式会社	橋本市高野口町名古屋821
株式会社はるす	橋本市岸上563番地の1
有限会社フォーユー	橋本市東家5-7-8
株式会社プリントテクニカ	橋本市妻3丁目5-15
株式会社松谷佛具店	橋本市妻3丁目6-3
社会福祉法人ゆたか会	橋本市柱本22
社会福祉法人愛光園	伊都郡かつらぎ町佐野1401の2
社会福祉法人あさひ	伊都郡かつらぎ町西飯降461番地6
社会福祉法人かつらぎ町社会福祉協議会	伊都郡かつらぎ町丁ノ町2338-2
かつらぎ町商工会	伊都郡かつらぎ町丁ノ町2470-1
かつらぎ町役場	伊都郡かつらぎ町大字丁ノ町2160
社会福祉法人紀和福祉会 <p>介護老人福祉施設やまぼうし</p>	伊都郡かつらぎ町丁ノ町2385-1
築野食品工業株式会社	伊都郡かつらぎ町新田94
中谷電気工事株式会社	伊都郡かつらぎ町妙寺126-36
社会福祉法人和福祉会	伊都郡かつらぎ町妙寺95-3
日進化学株式会社	伊都郡かつらぎ町蛭子121-5

有田市、湯浅町、広川町、有田川町、御坊市、美浜町 <p>紀中エリア</p> 日高町、由良町、印南町、みなべ町、日高川町 <p>地域別50音順</p>

社会福祉法人有田市社会福祉協議会	有田市宮原町東215番地
有田市役所	有田市箕島50
ENEOS株式会社和歌山製油所	有田市初島町浜1000
社会福祉法人桜樹	有田市山地18
川口水産株式会社	有田市宮原町滝川原212
紀州有田商工会議所	有田市箕島33-1
株式会社サザンクロス	有田市野699番地
社会福祉法人守皓会	有田市宮崎町911番地
医療法人千徳会桜ヶ丘病院	有田市箕島904
株式会社早和果樹園	有田市宮原町新町275-1
大日本除虫菊株式会社紀州工場	有田市山田原180
初島幼稚園	有田市初島町浜1769-1
有限会社プライムタイム	有田市箕島22-1

日本郵便株式会社かつらぎ大谷郵便局	伊都郡かつらぎ町大谷79-4
日の丸観光バス株式会社	伊都郡かつらぎ町佐野1395-1
溝端紙工印刷株式会社	伊都郡かつらぎ町妙寺464
和歌山県立紀北青少年の家 <p>管理運営コンソーシアム</p>	伊都郡かつらぎ町中飯降1317-3
九度山町観光協会	伊都郡九度山町九度山1190
社会福祉法人九度山町社会福祉協議会	伊都郡九度山町河根732-1
九度山町商工会	伊都郡九度山町九度山1186
九度山町役場	伊都郡九度山町九度山1190番地
社会福祉法人萩原会	伊都郡九度山町河根807番地の64
株式会社高野山三光社	伊都郡高野町高野山807
一般社団法人高野山宿坊協会	伊都郡高野町高野山600
一般社団法人高野町観光協会	伊都郡高野町高野山359-3
社会福祉法人高野町社会福祉協議会	伊都郡高野町高野山26-8
高野町役場	伊都郡高野町高野山636
松栄堂	伊都郡高野町高野山766
社会福祉法人聖愛会	伊都郡高野町高野山44-22
株式会社法徳堂	伊都郡高野町高野山53-1

社会福祉法人湯浅町社会福祉協議会	有田郡湯浅町湯浅1675-1
湯浅町商工会	有田郡湯浅町湯浅1075番地9 湯浅えき蔵1階
湯浅町役場	有田郡湯浅町青木668番地1
湯浅広川消防組合	有田郡湯浅町青木670番地
社会福祉法人広川町社会福祉協議会	有田郡広川町広1500番地
広川町商工会	有田郡広川町広658-4
広川町役場	有田郡広川町広1500番地
松屋電工株式会社	有田郡広川町前田217番地1
社会福祉法人和歌山ひまわり会	有田郡広川町和田18
社会福祉法人有田川町社会福祉協議会	有田郡有田川町金屋7番地
有田川町商工会	有田郡有田川町下津野276-3
一般財団法人有田川町ふるさと開発公社	有田郡有田川町清水1225番地1
有田川町役場	有田郡有田川町下津野2018-4
有田観光物産センター株式会社	有田郡有田川町熊井674-3
ありだ農業協同組合	有田郡有田川町天満47-1
社会福祉法人一恵会	有田郡有田川町小川992
社会福祉法人おもと会	有田郡有田川町長谷川321-1
北畑不動産株式会社	有田郡有田川町小島433-5
社会福祉法人きびコスモス会	有田郡有田川町庄1040-6
クリーン興商株式会社	有田郡有田川町小島433-5
株式会社ケイズ	有田郡有田川町小島313-9
三洋建設株式会社	有田郡有田川町野田511-2
株式会社セキネ	有田郡有田川町土生44-1
社会福祉法人千翔会	有田郡有田川町上中島859-1
日本郵便株式会社金屋郵便局	有田郡有田川町金屋24-1
日本郵便株式会社田殿郵便局	有田郡有田川町井口84-1
特定非営利活動法人ふれあい	有田郡有田川町徳田1417
医療法人優心	有田郡有田川町庄637
和歌山アイコム株式会社	有田郡有田川町徳田1866-1
株式会社狩谷電気店	御坊市藤田町藤井2121
紀州農業協同組合	御坊市湯川町財部668番地の1
紀州日高漁業協同組合	御坊市塩屋町南塩屋450番地4

紀州ファスナー工業株式会社	御坊市塩屋町北塩屋521-1
社会福祉法人きのくに福祉会	御坊市熊野44番地4
株式会社小池組	御坊市藤田町藤井2202番地
株式会社興土不動産	御坊市湯川町小松原420-15
巧細川組株式会社	御坊市岩内198番地1
独立行政法人 国立高等専門学校機構和歌山工業高等専門学校	御坊市名田町野島77
株式会社小林建設	御坊市野口1064-2番地
御坊広域行政事務組合	御坊市湯川町財部651
社会福祉法人御坊市社会福祉協議会	御坊市園350番地 御坊市福祉センター内
御坊市役所	御坊市園350番地
御坊商工会議所	御坊市園350番地の28
株式会社サンクリエーション	御坊市園350番地13
大洋化学株式会社	御坊市島584番地
株式会社谷口組	御坊市湯川町財部698の6
株式会社長田組	御坊市島65番地
名田周辺土地改良区	御坊市名田町上野1529-5
日本郵便株式会社御坊塩屋郵便局	御坊市塩屋町南塩屋333-3
日本郵便株式会社御坊島郵便局	御坊市島73-7
社会福祉法人博愛会	御坊市名田町野島1番地9
幕末株式会社	御坊市湯川町財部811番地2
株式会社パソコンスクールTAKumi	御坊市岩内198番地1
税理士法人日高総合経営センター	御坊市島172番地
有限会社ヤマニシ	御坊市園65番地1
ヨシダエルシス株式会社	御坊市藤田町吉田155
社会医療法人黎明会	御坊市湯川町財部728-4
社会福祉法人黎明董会	御坊市湯川町財部728-4
株式会社川上タクシー	日高郡美浜町和田1138番地の115
グリーンヒル株式会社	日高郡美浜町和田2193
独立行政法人国立病院機構和歌山病院	日高郡美浜町和田1138
御坊日高老人福祉施設事務組合	日高郡美浜町和田1138-180
株式会社小松	日高郡美浜町和田985-2
日本郵便株式会社美浜和田郵便局	日高郡美浜町和田388-2

社会福祉法人美浜町社会福祉協議会	日高郡美浜町和田1138-326
美浜町商工会	日高郡美浜町和田1138-278
美浜町役場	日高郡美浜町和田1138-278
有限会社メモリアル ウエスト	日高郡美浜町田井272-1
株式会社中村建設	日高郡日高町比井955番地
日本郵便株式会社内原郵便局	日高郡日高町萩原860
社会福祉法人日高町社会福祉協議会	日高郡日高町小中1308
日高町商工会	日高郡日高町高家639-4
日高町役場	日高郡日高町高家626番地
株式会社駒井ハルテック	日高郡由良町神谷805-2
中紀バス株式会社	日高郡由良町里480番地の3
日本郵便株式会社白崎郵便局	日高郡由良町吹井746-4
社会福祉法人由良町社会福祉協議会	日高郡由良町吹井80番地の88
由良町商工会	日高郡由良町網代250-2
由良町役場	日高郡由良町里1220番地の1
株式会社石橋	日高郡印南町印南1741番地の1
社会福祉法人印南町社会福祉協議会	日高郡印南町印南2009番地の1
印南町商工会	日高郡印南町印南2265-4
印南町役場	日高郡印南町印南2570
恵和株式会社	日高郡印南町印南原4026-13
株式会社谷口建設	日高郡印南町川又395
株式会社千代徳組	日高郡印南町印南4485-16
社会福祉法人同仁会	日高郡印南町山口150番地-1
株式会社ナカエ	日高郡印南町印南2286-3
日本郵便株式会社稲原郵便局	日高郡印南町印南原4956-6
日本郵便株式会社印南古井郵便局	日高郡印南町古井536-7
日本郵便株式会社崎ノ原郵便局	日高郡印南町崎ノ原275-8
有限会社山本建設	日高郡印南町横川35
株式会社ワークメイト	日高郡印南町印南1741番地の1
和歌山太陽誘電株式会社	日高郡印南町印南原4026-22

井上梅干食品株式会社	日高郡みなべ町山内1095-1
株式会社岩本興産	日高郡みなべ町西本庄130
株式会社岩本食品	日高郡みなべ町晩稲1187
株式会社うえだ	日高郡みなべ町芝678
杉谷産業株式会社	日高郡みなべ町谷口693番地の3
大和リゾート株式会社 Hotel&ResortsWAKAYAMA-MINABE	日高郡みなべ町山内大目津泊リ348
社会福祉法人なかよし福祉会	日高郡みなべ町埴田1444-1
南紀ポリエチレン株式会社	日高郡みなべ町芝220
南紀用水利地改良区	日高郡みなべ町西本庄194-3
株式会社藤原農機	日高郡みなべ町北道150番地の2
社会福祉法人みなべ町社会福祉協議会	日高郡みなべ町芝447-2
みなべ町商工会	日高郡みなべ町芝503
みなべ町役場	日高郡みなべ町芝742
株式会社柏木建設	日高郡日高川町江川1260番地
川辺町周辺土地改良区	日高郡日高川町和佐553
北村建設株式会社	日高郡日高川町皆瀬355番地
紀中森林組合	日高郡日高川町寒川1223番地
社会福祉法人敬愛会	日高郡日高川町船津1664
株式会社児玉建設	日高郡日高川町皆瀬771-1
株式会社駒場工務店	日高郡日高川町高津尾1400
大和歯車製作株式会社和歌山工場	日高郡日高川町平川長田84-9
株式会社たにくち和歌山工場	日高郡日高川町和佐1030
学校法人南陵学園和歌山南陵高等学校	日高郡日高川町和佐2223-5
株式会社西川組	日高郡日高川町山野278番地の2
日本郵便株式会社中津郵便局	日高郡日高川町船津277
社会福祉法人日高川町社会福祉協議会	日高郡日高川町土生160
日高川町商工会	日高郡日高川町土生128番地の3
日高川町役場	日高郡日高川町土生160
株式会社古部組	日高郡日高川町山野19
株式会社美山組	日高郡日高川町熊野川387番地

田辺市、白浜町、上富田町、すさみ町、新宮市、那智勝浦町 紀南エリア 太地町、古座川町、北山村、串本町	地域別50音順
会津保育所	田辺市秋津町206-4
株式会社伊藤組	田辺市龍神村甲斐ノ川496

株式会社裏地工務店	田辺市宝来町8番13号
大塔村商工会	田辺市鮎川2567の1
株式会社尾花組	田辺市上の山一丁目15番22号
株式会社蒲田蕎商店	田辺市城山台13番5号
社会福祉法人上秋津福祉会	田辺市上秋津2310番地の9
株式会社紀伊民報	田辺市秋津町100番地
有限会社紀州うめまさ	田辺市天神崎16番7号
紀南農業協同組合	田辺市朝日ヶ丘24-17
公立紀南病院組合	田辺市新庄町46-70
独立行政法人国立病院機構南和歌山医療センター	田辺市たきない町27-1
株式会社サンコーテック	田辺市城山台1番16号
菅根測量株式会社	田辺市新万25-33
第一生命保険株式会社田辺営業オフィス	田辺市朝日ヶ丘18-11朝日ヶ丘オフィスビル1階
株式会社第一テック	田辺市稲成町336-1
株式会社たかす	田辺市新万25-10
田辺観光協会	田辺市新屋敷町1
社会福祉法人田辺市社会福祉協議会	田辺市高雄一丁目23番1号
社会福祉法人田辺市社会福祉事業団	田辺市たきない町22-1
田辺市役所	田辺市新屋敷町1番地
田辺商工会議所	田辺市新屋敷町1番地
田辺ダイハツ販売株式会社	田辺市東山1丁目19番20号
テクノ富貴株式会社	田辺市中万呂1-5
株式会社中川	田辺市文里2丁目32番7号
株式会社仲建設	田辺市本宮町耳打345番地の5
中田食品株式会社	田辺市下三栖1475-130
中辺路町商工会	田辺市中辺路町栗栖川396番地の1
社会福祉法人南紀のぞみ会	田辺市たきない町21-38
南紀みらい株式会社	田辺市湊41-1
学校法人日本聖公会田辺学園 シオン幼稚園	田辺市朝日ヶ丘12-26
日本郵便株式会社田辺新庄郵便局	田辺市新庄町487-1
日本郵便株式会社田辺神子浜郵便局	田辺市文里2丁目26-15
日本郵便株式会社中山路郵便局	田辺市龍神村柳瀬1020-3

日本郵便株式会社三川郵便局	田辺市合川637-24
社会福祉法人浜木綿会	田辺市上屋敷2丁目14番25号
特定非営利活動法人はまゆう作業所	田辺市上屋敷2丁目18-6
社会福祉法人ふたば福祉会	田辺市文里1丁目15番13号
株式会社不動産流通研究所	田辺市湊1-12
本宮町商工会	田辺市本宮町本宮219番地
本宮町森林組合	田辺市本宮町切畑358
丸長食品加工株式会社	田辺市新庄町2391番地の7
牟婁商工会	田辺市上秋津2084-1
学校法人めぐみ学園	田辺市下屋敷町80番地
株式会社モリカワ	田辺市城山台2-10
社会福祉法人やおき福祉会	田辺市下三栖1475-201
龍神観光株式会社	田辺市下屋敷町12番地
龍神自動車株式会社	田辺市あけぼの37-20
一般財団法人龍神村開発公社	田辺市龍神村龍神189番地
龍神村商工会	田辺市龍神村西376番地龍神行政局内
株式会社アワーズ	西牟婁郡白浜町堅田2399番地
社会福祉法人堅田保育園	西牟婁郡白浜町堅田2487-31
社会福祉法人紀伊の郷	西牟婁郡白浜町大古759-1
紀南地方児童福祉施設組合	西牟婁郡白浜町3148-38
株式会社きらり福祉会	西牟婁郡白浜町3331
クオリティソフト株式会社	西牟婁郡白浜町中1701番地3
公益財団法人白浜医療福祉財団白浜はまゆう病院	西牟婁郡白浜町1447
社会福祉法人白浜町社会福祉協議会	西牟婁郡白浜町十九洲274-1
白浜町商工会	西牟婁郡白浜町3031番地の100
白浜町役場	西牟婁郡白浜町1600番地
株式会社南紀白浜エアポート	西牟婁郡白浜町才野1622番地の125
社会福祉法人南紀白浜福祉会	西牟婁郡白浜町富田1703
日本郵便株式会社白浜駅前郵便局	西牟婁郡白浜町堅田1384-3
日置川町商工会	西牟婁郡白浜町日置980-1
福原ニードル株式会社	西牟婁郡白浜町堅田2753-1
森トラスト・ホテルズ&リゾーツ株式会社南紀白浜マリオットホテル	西牟婁郡白浜町2428

一般財団法人和歌山県教育互助会白浜保養施設 牟婁辺	西牟婁郡白浜町1997
有限会社アクセス	西牟婁郡上富田町岡1406-1
株式会社NTN紀南製作所	西牟婁郡上富田町生馬2504-1
社会福祉法人大塔あすなろ会	西牟婁郡上富田町朝来3777-1
株式会社カナセ	西牟婁郡上富田町朝来3520-13
社会福祉法人上富田町社会福祉協議会	西牟婁郡上富田町朝来755-1
上富田町商工会	西牟婁郡上富田町朝来763
上富田町役場	西牟婁郡上富田町朝来763
社会福祉法人神愛会	西牟婁郡上富田町岩田2754-3
学校法人聖ヨセフ学園岩田幼稚園	西牟婁郡上富田町岩田1764-1
株式会社マージネット	西牟婁郡上富田町生馬811-1
株式会社ヤマヨテクスタイル	西牟婁郡上富田町岩田2878-1
社会福祉法人和歌山県福祉事業団	西牟婁郡上富田町岩田2456-1
社会福祉法人すさみ町社会福祉協議会	西牟婁郡すさみ町周参見4133
すさみ町商工会	西牟婁郡すさみ町周参見3911
すさみ町役場	西牟婁郡すさみ町周参見4089番地
社会福祉法人すさみ福祉会	西牟婁郡すさみ町周参見2362の1番地
日本郵便株式会社佐本郵便局	西牟婁郡すさみ町佐本中246-3
イオンリテール株式会社イオン新宮店	新宮市橋本2-14-23
株式会社エムアファブリー	新宮市五新1番21号
社会福祉法人紀新会	新宮市蜂伏14-19
社会福祉法人熊野緑会なぎの木園	新宮市木ノ川1703
社会福祉法人黒潮園	新宮市三輪崎2471番地の1
社会福祉法人新宮市社会福祉協議会	新宮市野田1番1号
新宮市役所	新宮市春日1番1号
新宮商工会議所	新宮市井の沢3-8
日本郵便株式会社九重郵便局	新宮市熊野川町九重292
日本郵便株式会社新宮中央通郵便局	新宮市井の沢9-4
日本郵便株式会社三輪崎郵便局	新宮市三輪崎2丁目1-6
医療法人八紀会老人保健施設みさき	新宮市蜂伏14-27
社会福祉法人美熊野福祉会	新宮市佐野1026番地1
株式会社やさしさグラウンドール紀の風	新宮市佐野1322-1

社会福祉法人紀友会	東牟婁郡那智勝浦町浜ノ宮850番地1
有限会社山永サービス	東牟婁郡那智勝浦町天満880-9
一般社団法人那智勝浦観光機構	東牟婁郡那智勝浦町築地6丁目1-1
社会福祉法人那智勝浦町社会福祉協議会	東牟婁郡那智勝浦町天満1418-2
那智勝浦町役場	東牟婁郡那智勝浦町築地7丁目1番地1
南紀勝浦温泉旅館組合	東牟婁郡那智勝浦町築地6丁目1-1
南紀くろしお商工会	東牟婁郡那智勝浦町築地8-5-1
日本郵便株式会社太田郵便局	東牟婁郡那智勝浦町南大居1000-7
日本郵便株式会社那智井関郵便局	東牟婁郡那智勝浦町井関946-1
みくまの農業協同組合	東牟婁郡那智勝浦町天満122番地
社会福祉法人太地町社会福祉協議会	東牟婁郡太地町太地2991-1
太地町役場	東牟婁郡太地町太地3767番地の1
東牟婁郡町村新宮市老人福祉施設事務組合	東牟婁郡太地町太地1770-15
社会福祉法人古座川町社会福祉協議会	東牟婁郡古座川町川口254番地1
古座川町商工会	東牟婁郡古座川町高池715-1
古座川町役場	東牟婁郡古座川町高池673-2
社会福祉法人高瀬会	東牟婁郡古座川町高瀬353
株式会社ヒトノハ	東牟婁郡古座川町蔵土1-2
株式会社OCI	東牟婁郡北山村七色205番地
北山村観光協会	東牟婁郡北山村下尾井335
社会福祉法人北山村社会福祉協議会	東牟婁郡北山村大沼312
北山村商工会	東牟婁郡北山村下尾井314
北山村役場	東牟婁郡北山村大沼42
下山建設工業有限公司	東牟婁郡北山村七色205番地
株式会社じゃばらいず北山	東牟婁郡北山村下尾井335
社会福祉法人串本町社会福祉協議会	東牟婁郡串本町サンゴ台783-7
串本町商工会	東牟婁郡串本町串本2410
串本町役場	東牟婁郡串本町サンゴ台690-5
社会福祉法人串本福祉会	東牟婁郡串本町二色160
株式会社潮岬製作所	東牟婁郡串本町潮岬3544-1
日本郵便株式会社有田郵便局	東牟婁郡串本町有田649-2
日本郵便株式会社古座中湊郵便局	東牟婁郡串本町中湊102-3



同盟に関するお問い合わせは

わかやま結婚・子育て応援企業同盟事務局 和歌山県子ども未来課

所在地 和歌山市小松原通1-1 **TEL** 073-441-2492 **FAX** 073-441-2491

WEB https://www.pref.wakayama.lg.jp/prefg/040200/ouenkigyo/ouen_index.html



発行 2023年1月